



# Comités Populares SOMOS / MÁS



[www.landingpagecomites.com](http://www.landingpagecomites.com)

# Objetivos



Construir un movimiento de base de jornaleros, migrantes y trabajadores de bajos salarios por la justicia social y la inclusión para promover los derechos de los migrantes y los trabajadores en estos tiempos difíciles.



Crear una nueva generación de liderazgo y grupos comunitarios que conviertan "solo el pueblo salva al pueblo" en una práctica diaria tangible.



Promover orgullo y la autoestima en comunidades que han sido históricamente oprimidas, para poder luchar con amor por nosotros mismos, por el pueblo, y por la humanidad, en lugar del enojo y el miedo.

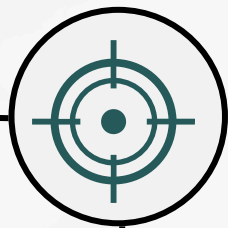


Conectar grupos de base existentes y nuevos a través de una agenda nacional compartida y campañas locales proactivas y defensivas.

# ¿Por qué?



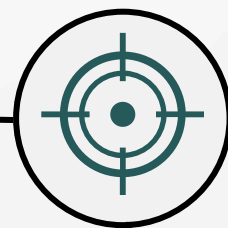
Luchar contra la explotación extrema, el fascismo, el autoritarismo, la estigmatización, la detención masiva, la deshumanización y la discriminación.



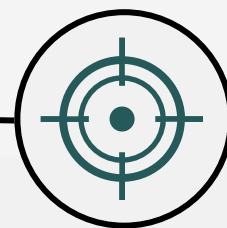
Desafiar el status quo construyendo poder en paralelo al poder institucional de las organizaciones sin fines de lucro, el gobierno y las corporaciones.



Rescatar un movimiento que debería haber sido liderado por migrantes desde un principio; tomar el asunto en nuestras propias manos porque nadie más lo hará. El llamado movimiento profesional por los derechos de los inmigrantes no ha construido el poder de los inmigrantes a pesar de los miles de millones invertidos, y más bien se ha convertido en un obstáculo.



Desafiarnos a construir una infraestructura más sólida para los migrantes y trabajadores, y construirla desde abajo hacia arriba donde no existe.



Aportar vitalidad a la democracia estadounidense a través de la participación directa de comunidades que conocen el sufrimiento y tienen aspiraciones



# Liderazgo Popular



- No se pueden hacer cambios sociales ni luchar contra las leyes anti-inmigrantes sin un liderazgo y sin la participación de la gente. Algunas personas cuando escuchan la palabra LIDER la asocian con un dictador, con el jefe, con el caudillo, con gente oportunista que negocia los principios a su favor y cuando logra su interés se retira o continúa buscando las oportunidades para quedar bien con los poderosos .
- No queremos dictadores ni dictadoras, oportunistas, ni líderes engalanados o engalanadas que estén lejos de su pueblo
- Los y las líderes populares son personas comunes y corrientes de la comunidad. Son gente con un alto espíritu de servicio. Poseen virtudes tales como la honradez y la transparencia. No creen en dictaduras ni son oportunistas. Todas las personas tienen el potencial de ser líderes. La mayoría no nacen, se hacen. Se forjan en las luchas.

# ¿Cuál es la naturaleza de los Comités Populares?

## ● Autónomo

- Decisiones tomadas por los miembros y responsables ante ellos.

## ● Autosuficiente

- Ágil y adaptable
- Dirigido por trabajadores inmigrantes

- Crear y recrear liderazgo mediante la rotación de responsabilidades e intercambio de oportunidades.

- Reunirse regularmente
- Inclusivo



# ¿Dónde se establecerán los comités?



**Esquinas jornaleros  
con muchos  
trabajadores y sin  
infraestructura**

**Lugares donde la  
gente está bajo  
ataque, como Texas  
y Florida**

**Dondequiera  
que un grupo de  
migrantes  
quiera reunirse  
para protegerse  
y quieran ayuda**

**Dondequiera que  
haya organizaciones  
que quieran hacer  
esto**

# ¿Qué harán los comités?

**1**

Reunir a la gente a nivel de barrio para resolver sus propios problemas

**2**

Con la ayuda de capacitadores, realice talleres de liderazgo.

**3**

Recaudar dinero a través de actividades de base para las familias que están siendo destruidas por la deportación o la detención.

**4**

Apoyar a las personas a quienes les roban su salario o que han resultado lesionadas en el lugar de trabajo y no tienen atención médica.

**5**

Construya una red de abogados locales cuando la gente lo necesite

**6**

Participar en luchas locales para evitar que la policía sea agente de inmigración.

**7**

Luchar por el salario mínimo local, el control de alquileres y otras necesidades locales

**8**

Rescatar y promover la cultura

# ¿CUALES SON LOS EJES DE LOS COMITÉS?

## DERROTAR LAS LEYES ANTI INMIGRANTES

acabar con el odio y el racismo y defendernos de cualquier ataque legislativo; promover el entendimiento y la inclusión.

## TRABAJAR POR LAS NECESIDADES REIVINDICATIVAS INMEDIATAS

Vivienda, robo de salario, violencia doméstica, redadas de la migra, entre otras cosas.



Nuestra lucha es de resistencia pacífica. Promovemos la organización, educación, movilización, y liderazgo para luchar por preservar nuestra dignidad, el derecho al trabajo, y el derecho a la unidad de la familia.





# ¿Cual seria la estructura de los Comités de Proteccion al Migrante CPM?

## Equipos de trabajo

Cada Comite, puede estar integrado de tres a diez ó más personas, con una división del trabajo a la que llamaremos, “Equipos de trabajo”. En el Comite, cada persona coordina un equipo de trabajo de 3, 10 ó más personas, estos equipos responderan a las necesidades del lugar y el desarrollo de cada Comite de proteccion al migrante (CDM)



## Estilo de Trabajo de los comités

Fundamental es generar un estilo de trabajo democrático y participativo; y que se logre entrar en una dinámica de educación, ó auto formación sobre la realidad local y nacional del país para mantener un marco de referencia que permita entender lo que pasa en cada coyuntura.



# ¿Cual seria la estructura de los Comite de Proteccion al Migrante CPM?

## “La Colectividad”?????

El reto consiste en mantener a la gente interesada, activa y bien enfocada como colectivo. Uno de los secretos es que cada quien tenga una función y una tarea, y se sienta útil y productivo en su Comite o equipo.

La estructura de cada Comite, cobrara vida de acuerdo al desarrollo, y este se medirá por la cantidad de personas que hayan reclutado, su nivel de compromiso y participación en las tareas y actividades. Estas son algunas ideas de las actividades de los equipos de trabajo, procura no duplicar esfuerzos



# CADA COMITE SERA DIFERENTE Y CHINGON!



Si el Comite de Proteccion Migrante CPM se crea con maestros y padres de familias de una escuela, la funcion podria ser la defensa de la educacion de calidad y el derecho de sus hijos a ella.



Si el CPM es de una liga de Futbol, su papel será la defensa de las areas donde juegan y el derecho a ellas.



Si el CPM es en una Universidad puede llevar el componente de reclutar voluntarios para las clases de ingles, trabajar por acceso al lenguaje u otras uch as propias del sector.



Si es un comité de un centro o una esquina Jornaleras y Jornaeros, su papel será el de defender su esquina o el centro; la promoción para encontrar mas trabajo, el respeto a sus derechos laborales y la lucha por derrotar cualquier ley que afecte ganarse dignamente el sustento para la mesa familia.

**Todos los Comites tendremos cosas particulares, pero nos unira nacionalmente la lucha contra las leyes anti inmigrantes.**

# 5 Pasos para crear un Comité

**Diagnostico**

**Espacio Seguro para reuniones (Casas, Bibliotecas, Iglesias etc)**

**Personas directamente Impactadas**

**De una actividad a un metodo organizativo**



**Creacion de los equipos de trabajo**

**Talleres con materiales de educacion popular**

**Integrarles a la Asamblea Popular Migrante**

**Plan de acción y estrategia organizativa**

# EQUIPOS DE TRABAJO



**EQUIPO CENTRAL O  
DE CORDINACION**



**EQUIPO DE ALCANCE  
Y MOVILIZACION**



**EQUIPO MEDIATICO DE  
VIGILANCIA Y RESPUESTA RAPIDA**



**EQUIPO LEGAL**



**EQUIPO DE ARTE Y  
CULTURA**



**EQUIPO DE RECAUDACION  
DE FONDOS**



**FORMACION Y  
EDUACION POPULAR**



**FORMACION  
POLITICA**

# METODOLOGIA ORGANIZATIVA DE LOS COMITES

## VER, PENSAR Y ACCIONAR

**1**

**ESCUELITA POPULAR PARA ORGANIZADORES (FORMACION)**

**2**

**ASAMBLEA POPULAR DE DEFENSA DEL MIGRANTE (CONVOCAR)**

**3**

**LOCAL O REGIONAL ESTRUCTURA TERRITORIALES DE ORGANIZACION (CUAL ES LA MANERA CONYUNTURAL DE UNIRSE)**

**4**

**ANCLAR LA METODOLOGIA A CAMPAÑAS O UNA LUCHA LOCAL O ESTATAL O NACIONAL. (ACCIONAR)**



# Estructura de los C.P.M

*Llamada Regional  
Local o Estatal*



*Llamada Nacional con  
los representantes de  
cada region*



*Asamblea Nacional  
con todos los comités*





# ¿Qué son las Asambleas Populares y para que?





# Objetivos de las Asambleas Populares

**Educar y concientizar a la comunidad sobre sus derechos.**

**Fomentar la formación de comités de protección comunitaria.**

**Combatir la discriminación y promover la tolerancia.**

**Utilizar el arte como herramienta de movilización y visibilidad.**

**Colaborar con organizaciones locales y de derechos humanos.**

**Proporcionar asesoría legal y defensa jurídica efectiva.**

**Facilitar el acceso a recursos y servicios esenciales.**



Como un mecanismo para hacer un llamado o convocatoria para crea un estrategia definir metas y recuperar la mística de la lucha es llamado a recuperar la mística de la lucha es una llamado a buscar un consenso de que algo esta pasando y que debemos actuar asamblea tienen que llevar una propuesta concretas y proximos pasos con el seguimiento pertinente

# Propuestas de Agenda para las Asambleas

- Definir la mística que le ancla al pueblo la lucha diaria.
- Realizar un analisis politico sobre el contexto Local, Estatal y Federal
- Conozca sus derechos 101
- Hagan un plan de emergencia
- Organizacion Comunitaria y creacion de poder
- Como defendemos las esquinas y los centros
- Como usamos el arte y la cultura para construir poder local
- Como y el enfoque de Comités de los Comites Populares Somas Mas y como conectados con una campaña o lucha local o estatal.
- Salud y Seguridad -
- Defensa de DALE y Defensa del TPS
- Parol
- Comunicacion -
- Proximos pasos

# Principios



**Respetar y proteger la Madre Tierra como ámbito esencial para la vida**



**Honrar la dignidad humana de todas las personas**



**Fomentar el derecho a trabajar para subsistir que todos los seres humanos poseen**



**Promover el derecho de todos y todas a moldear su propio destino y el de sus comunidades**



**Respetar la integridad física y espiritual de todas y todas**



**Defender el derecho a la vida, la libertad y a la búsqueda de la felicidad**



**Resguardar el derecho de todas las personas a tener una familia sin importar su composición**



**Trabajar para que todas las personas tengan derecho a la justicia y a los procesos debidos**



**Poner la verdad sobre la mentira**



**Colocar el bien común por encima del bien individual.**

# Valores

**Humildad**

**Lealtad**

**Igualdad de género**

**Convicciones  
firmes**

**Diversidad**

**SOMOS  
MÁS**



**Honestidad**

**La paz y la no  
violencia**

**Solidaridad**

**Espíritu de  
Servicio**

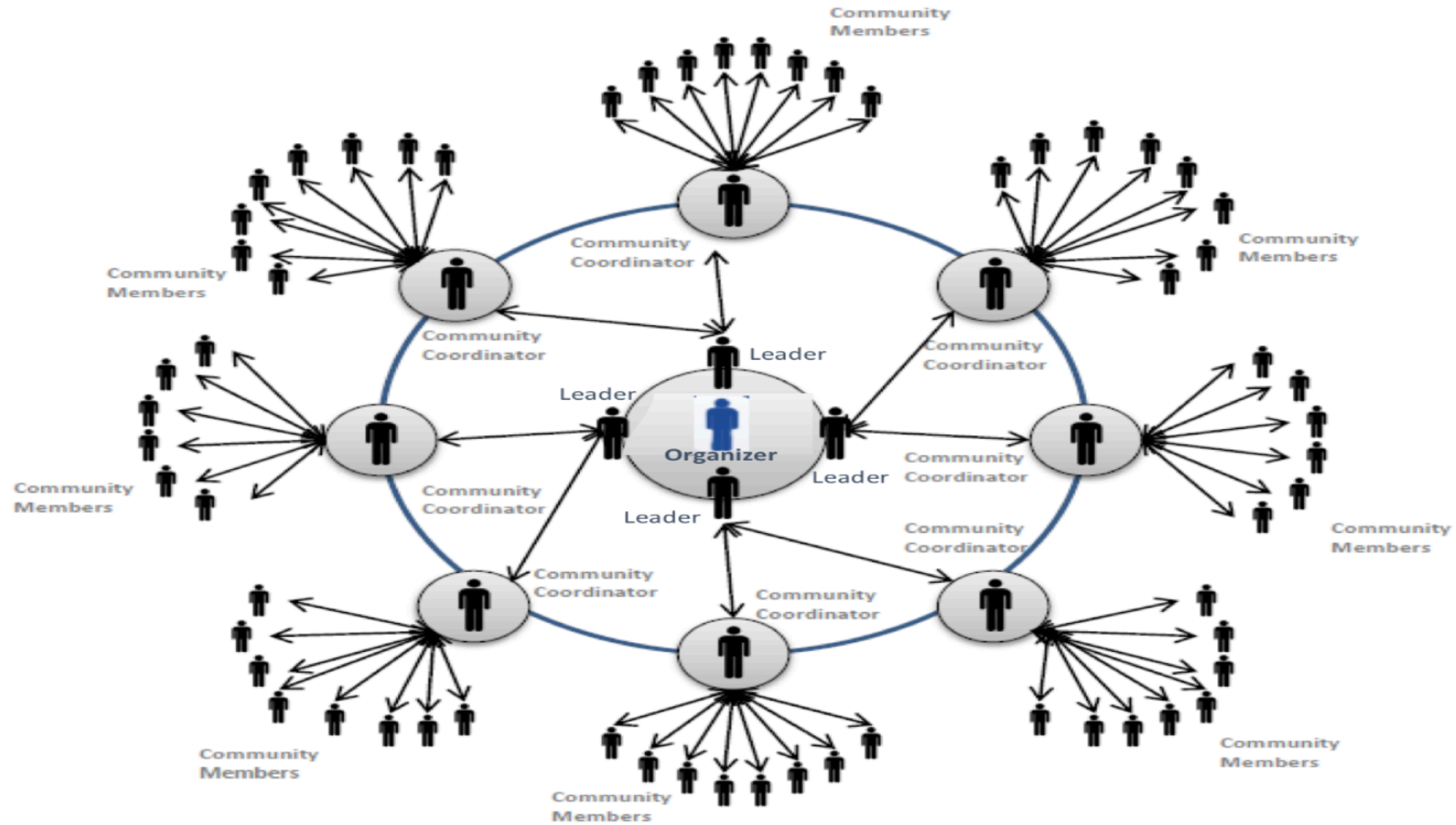
**Crítica y  
autocrítica**

**Democracia**

**Compromiso con las prácticas para cuidar el medio ambiente**

# Estructura

## The Snow Flake Model- Modelo del Copo de Nieve



# EL CAMBIO DE LIDERAZGO DISTRIBUIDO



# METODOLOGIA ORGANIZATIVA DE LOS COMITES



Diseña programas claros y una ruta sistemática de involucración



Las personas necesitan estar en roles y en relación entre ellos. Esto significa que necesita crear una estructura que puede poner personas en roles en equipos mientras crece.



Los círculos de compromiso como estrategia para desarrollar vías de compromiso y desarrollo de liderazgo en su organización.

# CROWD MULTITUD

Asisten a una Asamblea Popular "SOMOS MAS" o una Accion o Evento Comunitario

Forman parte de un Whats up o de un comite. El cual define:  
Meta  
Estrategia  
Fecha de reunión

Toma el liderazgo de su comité local POPULAR SOMOS MÁS (Seguimiento con las reuniones alcance y creación de equipos de trabajo)

COMMUNITY TARGET ENFOQUE COMUNITARIO

## MEMBERSHIP MEMBRESIA

Asiste a un TALLER NACIONAL de Formadores Populares (Train the Trainers) por 3 semanas

Liderazgo en las llamadas mensuales en cada estado.

## COMMITTED LEADER LIDER COMPROMETIDO

## CORE NUCLEO

Planea y toma liderazgo en la semana de Acción Nacional y participa en desarrollar la estrategia Nacional

Se une al "EQUIPO CHINGON" donde se da dirección y estrategia a los comités POPULARES SOMOS MÁS a nivel nacional



# CÍRCULOS DE COMPROMISO

COMITÉS MIGRANTES SOMOS MÁS





# ENFOQUES DE LA COMUNIDAD

## (CIRCUNSCRIPCIÓN)

El círculo más grande es "comunidad." Este representa el conjunto de todas las personas que la organización quiere alcanzar. Puede pensar en este como la circunscripción de su organización.

## COMMUNITY TARGETS

### (CONSTITUENCY)

The largest circle is "Community". This represents the set of all people the organization is trying to reach. You can think about it as your organization's constituency.

# MULTITUD

son los de la comunidad que han encontrado a su organización en alguna manera.

## CROWD

are those from community who have encountered your organization in some way.





## MEMBRESIA

Membresía son los de la multitud que asumen un rol y contribuyen consistentemente a su organización.

## MEMBERSHIP

Membership are those from crowd who take on a role and regularly contribute to your organization.

# COMPROMETIDO

Son los que son responsables manejar a los equipos y administrar los programa en que los miembros participen.

## COMMITTED

Responsible for leading teams an managing the programs members participate in.





## **NUCLEO**

**Son los que asumen  
responsabilidad por la  
campaña u organización  
entera.**

## **CORE**

**Are those holding responsibility for the whole  
campaign or organization.**

# COMO LOS COMITÉS POPULARES SOMOS MÁS DEFINE CADA CÍRCULO DE PARTICIPACIÓN

## Enfoque Comunitario

Trabajadores indocumentados y sus familias que asistan a las Asambleas Populares SOMOS MÁS o acciones o eventos. Personas que a veces asisten protestas, eventos, o eventos comunitarios

## Parte de un Comité

Personas que demostraron interés de ser parte de un comité. Personas que están en un grupo de Whats up y son directamente impactadas por un problema.

## Coordinan Un Comité

Se identifican como asisten a reuniones constantemente. Tienen un rol de liderazgo en un comité. Convocan a las reuniones, envían mensajes, emails y realizan agendas.

## Comité de Liderazgo Estatal

Son los Coordinadores líderes de los comités y son las personas que realizan la estrategia organizativa y la dirección estatal

## Comité de Liderazgo Nacional

Líderes con experiencia que lideran los comités estatalmente y que han pasado el entrenamiento de formadores y que tienen una perspectiva amplia de las campañas en todo el país.

# Desde Adentro Hacia Afuera

- 1.- Formación de Formadores
- 2.- Curso Intensivo boot camp
- 3.- Escuelita Popular 6 months
- 4.- Materiales de Educación Popular
- 5.- Entrenamientos de Medios
- 6.- Radio jornalera



**DISTRUBUYE APOYO  
HACIA AFUERA**





**DISEÑA PROGRAMAS  
DE INVOLUCRACIÓN**

## Hacia dentro desde Afuera

- 1.- Asambleas Populares
- 2.- Campañas
- 3.- Acciones
- 4.- Talleres
- 5.- CineClubs
- 6.- Distribucion de Comida
- 7.- Conciertos Arte y Cultura
- 8.- Llamadas de análisis politico

# Papel de NDLON y sus miembros



Programa de desarrollo de liderazgo compartido



Generar esfuerzos unificadores, ascendentes, proactivos y defensivos para defender a las personas que están bajo asedio



Apoyar la organización, cómo entrenar a capacitadores y formar comités



Orientación para responder juntos a emergencias locales o nacionales



**SOMOS  
MÁS**