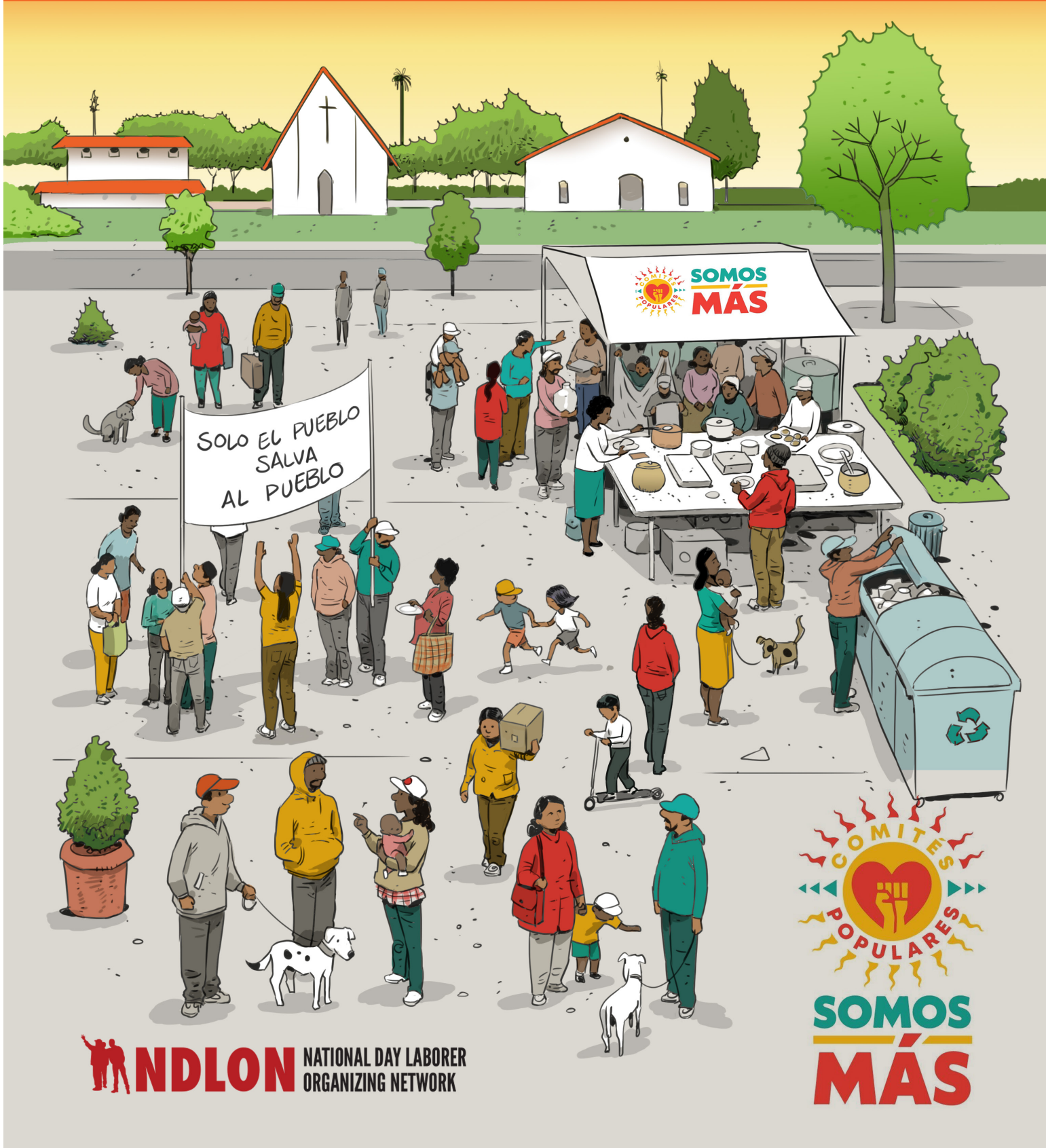


Organización y Funcionamiento de los Comités Populares Somos Más



NDLON NATIONAL DAY LABORER ORGANIZING NETWORK

COMITES POPULARES
SOMOS MÁS

Créditos

Equipo de trabajo:

Nadia Marín-Molina
Co-directora Ejecutiva NDLON

Pablo Alvarado
Co-director Ejecutivo, NDLON

Jorge Torres
National Organizing Director

Ricardo Clement, ALECUS
Lina Montoya, Afiche de Comités Populares Somos Más
Ilustraciones

Ricardo Clement, ALECUS, Marlom Portillo y Elmer Romero
Arte y diseño gráfico

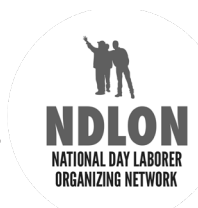
Francisco Pacheco, Marlom Portillo y Elmer Romero
Investigación, texto y redacción:

Oficina central:
NDLON
1030 S Arroyo Pkwy #106,
Pasadena, CA 91105
www.ndlon.org

COPYRIGHT:

No se permite un uso comercial de este folleto, ni sus imágenes originales, ni la generación de obras derivadas de la misma. Esta publicación es de dominio público y se puede utilizar, compartir, bajar y reproducir dándole el crédito a la Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras (NDLON, pos su sigla en inglés).

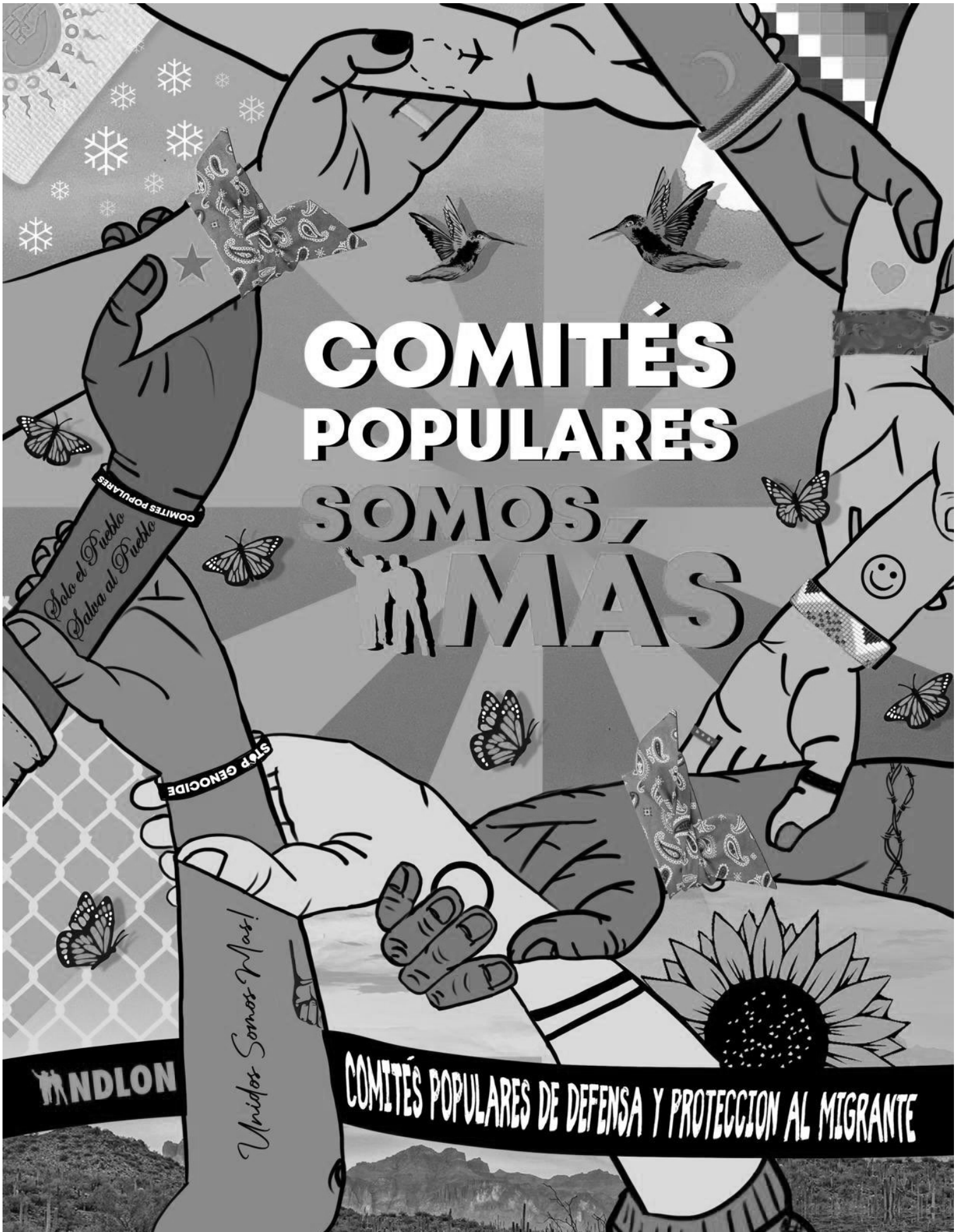
© NDLON
1ra Edición, 2012
2da Edición Actualizada y Reelaborada, 2024



Descargo de Responsabilidad:

Edición original, publicada en 2012, y titulada, "Organización y Funcionamiento de los Comités de Defensa del Barrio CDB o Comités Populares CP." sobre la cual posee los derechos originales la Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras (NDLON, pos su sigla en inglés). Esta publicación ha sido de dominio público en el marco de las campañas de www.altoarizona.com y www.altopolimigra.com.





COMITÉS POPULARES SOMOS MAS

NDLON

Unidos Somos Mas!

COMITÉS POPULARES DE DEFENSA Y PROTECCION AL MIGRANTE



Contenido

1. ¿Qué está pasando en Estados Unidos? / **Pág. 03**
2. Los Comités Populares Somos Más. / **Pág. 04**
 - a) ¿Quiénes somos y por qué surgimos? / **Pág. 05**
 - b) Estructura de los Comités Populares Somos Más. / **Pág. 07**
 - c) Ideas de actividades para los equipos de trabajo. / **Pág. 08**
 - d) Ocho pasos para crear un Comité. / **Pág. 12**
 - e) Comités de base ¿qué diferencia? / **Pág. 13**
3. Objetivos o propósitos sugeridos para los Comités Populares Somos Más. / **Pág. 16**
4. ¿Cuál es la naturaleza de los Comités Populares Somos Más? / **Pág. 17**
 - a) ¿Dónde se establecerán los Comités? / **Pág. 17**
 - b) ¿Qué harán los Comités? / **Pág. 18**
 - c) Liderazgo Popular. / **Pág. 18**
 - d) Papel de ND LON y sus membresía. / **Pág. 19**
5. ¿Cómo funcionan y se coordinan los Comités en una comunidad? / **Pág. 20**
6. Métodos más frecuentes de organización. / **Pág. 24**
7. Los sectores organizados. / **Pág. 25**
8. Las alianzas son importantes. / **Pág. 26**
9. La mística de los Comités Populares Somos Más. / **Pág. 28**





1. ¿Qué está pasando en Estados Unidos?

En 2024, el sentimiento antiinmigrante extremo se ha convertido en tema de conversación número uno que alimenta el apoyo público a los políticos y las políticas antidemocráticas en los Estados Unidos.

El Camino por seguir,

**“Orientarse hacia el sol,
no hacia Washington”** *SALVADOR REZA*

Atacar, criminalizar y deshumanizar a las personas pobres de color que huyen de la opresión en sus países de origen, condiciones que a menudo han sido creadas y/o exacerbadas por la política estadounidense, se ha vuelto completamente común.

Al mismo tiempo, dentro del movimiento por los derechos de los inmigrantes, estamos luchando contra la complacencia con la fallida Reforma Migratoria Integral, y nos encontramos más lejos que nunca de una reforma real. Ha surgido un conjunto de agentes de poder profesionales, lo que crea un obstáculo para la construcción de poder popular.

Las únicas victorias en la memoria reciente han sido el resultado de personas afectadas que hablan por sí mismas, como TPS, DACA y DALE. Queremos aprovechar estos éxitos y crear algo nuevo, que pueda proporcionar un ejemplo e inspiración para el resto, y atraer a la corriente principal.

Los Comités Populares Somos Más o Comités Populares se han utilizado durante mucho tiempo para la resistencia y construir poder y crear un vehículo para que las personas hablen por sí mismas en las comunidades pobres. Se trata de una estrategia antigua que respeta la sabiduría de la gente para resolver problemas y mejorar sus vidas. Los Comités son fácilmente comprendidos por los migrantes y los trabajadores como parte de su cultura y herencia de lucha popular.

La formación de centros de trabajadores, las luchas contra la deportación y el acoso, y tantas otras campañas han comenzado con la formación de Comités. La sabiduría y la experiencia que la gente ha adquirido a través de esos esfuerzos pueden generar y nutrir nuevos Comités Populares Somos Más de los Migrantes, dondequiera que haya más de dos personas que quieran defenderse y protegerse mutuamente.

Nuestro movimiento es algo vivo: le estamos dando nueva vida en una forma diferente.



2. Los Comités Populares Somos Más

Los Comités Populares Somos Más son una forma de resistencia migrante, un movimiento de base de las comunidades jornaleras, migrantes y de familia trabajadores de bajos ingresos, que se unen en favor de la justicia social y la inclusión para promover sus derechos laborales y humanos como migrantes y trabajadores en estos tiempos difíciles.

Para lograrlo tenemos que construir poder popular frente al poder institucional de las organizaciones sin fines de lucro, el gobierno y las corporaciones.

Hay que unirnos y cuidar las semillas de un movimiento que debería haber sido liderado por migrantes desde un principio, en estos tiempos difíciles.

Los Comités Populares Somos Más son una de las modalidades organizativas más antiguas adoptadas por nuestros antepasados y por los Movimientos Populares en América Latina y el mundo.

“Los Comités Populares Somos Más” es el nombre que adoptan de acuerdo a la realidad política de cada estado, no es más que la organización que tiene sus raíces en la comunidad, las Comunidades de Base.

La comunidad hermana de las personas afroamericanos adoptaron esta modalidad, durante la lucha por los derechos civiles, para lograr sus conquistas en contra del apartheid (racismo), que continúa vigente y sigue golpeando a las comunidades de color.



a) ¿Quiénes somos y por qué surgimos?

¿Quiénes somos?

Los Comités Populares Somos Más, surgimos para proteger a nuestra familia, amistades y para resguardar nuestros barrios.

Los ejes de trabajo de los Comités Populares son:

- a)** Derrotar las leyes antiinmigrantes, acabar con el odio y el racismo y defendernos de cualquier ataque legislativo; luchar por una reforma migratoria justa, y promover el entendimiento y la inclusión,
- b)** Trabajar por las necesidades reivindicativas inmediatas; vivienda, robo de salario, violencia doméstica, redadas de la "migra", efectos del cambio climático, entre otras cosas.
- c)** Luchar contra la explotación extrema, el fascismo, el autoritarismo, la estigmatización, la detención masiva, la deshumanización y la discriminación.
- d)** Desafiar el estatus quo construyendo poder en paralelo al poder institucional de las organizaciones sin fines de lucro, el gobierno y las corporaciones.
- e)** Rescatar un movimiento que debería haber sido liderado por migrantes desde un principio; tomar el asunto en nuestras propias manos porque nadie más lo hará. El llamado movimiento profesional por los derechos de los inmigrantes no ha construido el poder de los inmigrantes a



pesar de los miles de millones invertidos, y más bien se ha convertido en un obstáculo.

- f)** Desafiarlos a construir una infraestructura más sólida para los migrantes y trabajadores, y construirla desde abajo hacia arriba donde no existe, y forzarla donde exista.
- g)** Aportar vitalidad a la democracia estadounidense a través de la participación directa de comunidades que conocen el sufrimiento y tienen aspiraciones.

¡OJO!
Nuestra lucha es de resistencia pacífica. Promovemos la organización, educación, movilización y liderazgo para preservar nuestra dignidad, el derecho al trabajo y a la unidad de las familias.



¿Por qué surgimos?

Los Comités Populares Somos Más, son un modelo que funciona en el corazón del barrio, pues la familia es un componente clave para darle vida a los Comités como motor de las luchas de las comunidades.

Los Comités son las estructuras que toman vida en las comunidades, pues se forman en cada proyecto de vivienda, en cada bloque, en la escuela, en la iglesia, en el trabajo, en las ligas de fútbol, en los centros y esquinas de jornaleros y jornaleras, universidades, en los círculos de artistas y cualquier otro lugar que reúna las condiciones, para trabajar por derrotar las medidas de los malos gobiernos y sus políticas de terror.

Nuestro propósito es proveer en la comunidad, las herramientas organizativas necesarias para el desarrollo del liderazgo, mediante programas educativos que promuevan el aprendizaje del inglés como segunda lengua, talleres de liderazgo para el cambio social, arte y las raíces culturales, temas como la diversidad, nuestra historia milenaria, el conocimiento de nuestros derechos y responsabilidades.

Estar informado de las leyes racistas y antiinmigrantes en el pasado (SB1070, HB 87, HB 56) y las actuales como la SB4 en Texas, Proposición 314 en Arizona, Florida y Luisiana, Comunidades Seguras, 287 (g) y cualquier ley o proyectos de ley que afecten a nuestras familias. En esencia, buscamos el respeto a nuestros Derechos Humanos.

Actualmente estamos defendiéndonos del ataque racista y sus diferentes expresiones. Estamos en una lucha de resistencia pacífica. Resuelto esto, mantendremos la organización para trabajar por el desarrollo de nuestra comunidad en los barrios.



b) Estructura de los Comités Populares Somos Más

Cada Comité, puede estar integrado por tres, diez o más personas, con una división del trabajo a la que llamaremos, “Equipos de trabajo”. En el Comité, cada persona coordina un equipo de trabajo de 3, 10, o más personas, estos equipos responderán a las necesidades del lugar y el desarrollo de los Comités Populares Somos Más.

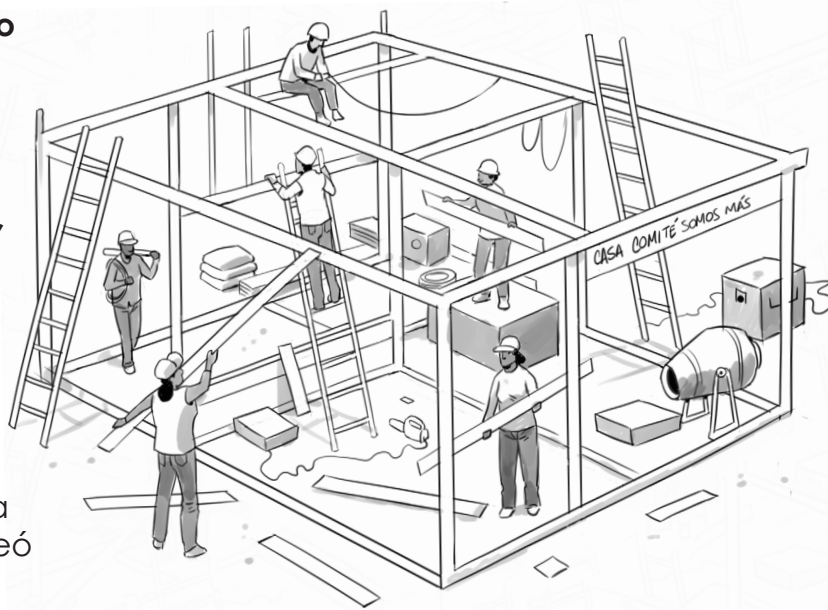
Es importante es que los Comités y los Equipos deben de trabajar bajo la figura de la conducción colectiva del trabajo, lo que permitirá el fogueo y el desarrollo del liderazgo de las personas participantes.

El reto consiste en mantener a la gente interesada, activa y bien enfocada como colectivo. Uno de los secretos es que cada quien tenga una función y una tarea, y se sienta útil y productivo en su Comité o Equipo.

Fundamental es generar un estilo de trabajo democrático y participativo; y que se logre entrar en una dinámica de educación, o auto-formación sobre la realidad local y nacional del país para mantener un marco de referencia que permita entender lo que pasa en cada coyuntura.

Cada Comité tendrá sus particularidades; algunos ejemplos: si el Comité Popular Somos Más, se crea con maestros y padres de familias de una escuela, la función podría ser la defensa de la educación de calidad y el derecho de sus hijos en ella.

Si el Comité es de una liga de fútbol, su papel será la defensa de las áreas donde juegan deportes y el derecho a ellas.



Si es en una Universidad puede llevar el componente de reclutar voluntarios para las clases de inglés, trabajar por el TPS, Dream Act, DALE y otras reivindicaciones propias del sector.

Si es un Comité de un centro o una esquina de jornaleras y jornaleros, su papel será el de defender su esquina o el centro; la promoción para encontrar más trabajo, el respeto a sus derechos laborales y la lucha por derrotar cualquier ley que afecte ganarse dignamente el sustento para la mesa familiar.

Todos los Comités tendrán prioridades diversas y cosas particulares, pero nos unirá nacionalmente la lucha contra las leyes antiinmigrantes.

La estructura de cada Comité cobrará vida de acuerdo al desarrollo de cada uno, y este se medirá por la cantidad de personas que hayan reclutado, su nivel de compromiso y participación en las tareas y actividades.

c) Ideas de actividades para los equipos de trabajo, procura no duplicar esfuerzos:



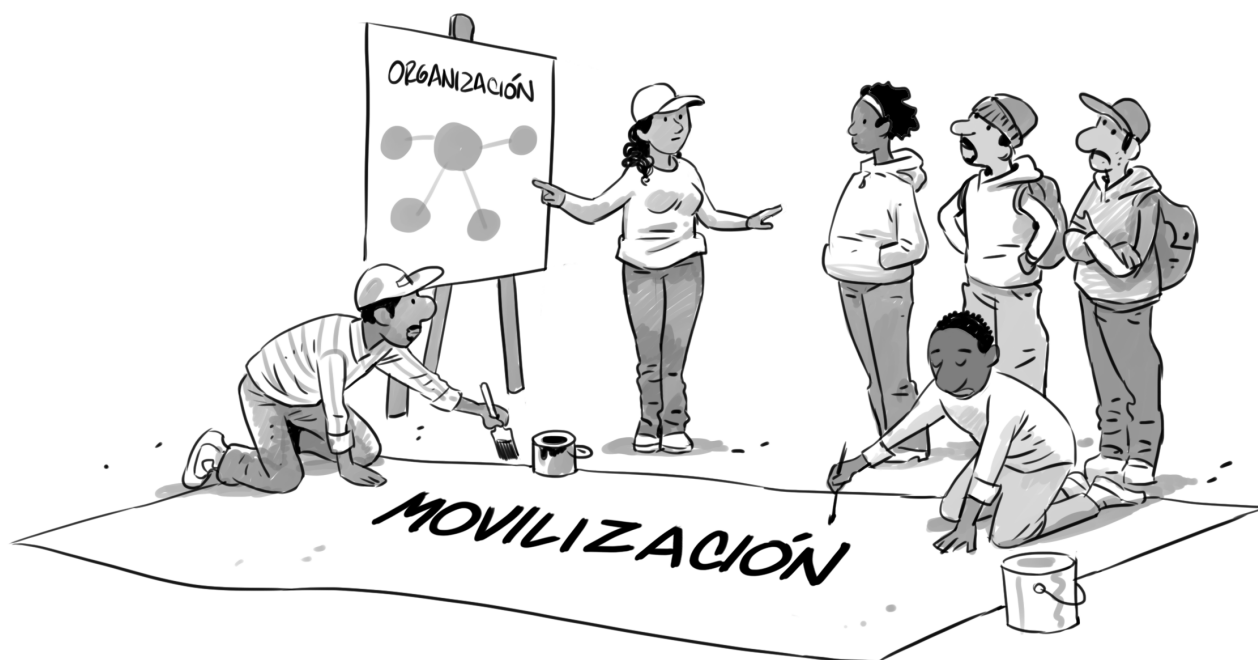
Equipo de Vigilancia y Respuesta Rápida.

- Las comunidades mismas tienen que monitorear las acciones y operativos de los oficiales de inmigración, la policía y el sheriff. Por seguridad, se debe procurar que los que hacen esta labor sean ciudadanos de Estados Unidos. Pero en los Comités donde no hay ciudadanos, alguien de la comunidad debe asumir este rol tomando las precauciones debidas.
- Como parte del monitoreo, se deben documentar los incidentes a través de videos, fotografías o notas escritas, asegurándose de registrar la fecha, hora, lugar, el cuerpo policial que hizo la acción, nombres de las personas afectadas, y descripción del hecho. Evitando de esta manera la violación de los derechos humanos de la comunidad.
- También el monitorear la delincuencia en el barrio, da una mejor imagen y crea un ambiente seguro en el mismo.
- Se debe también desarrollar la capacidad de respuesta rápida para que, si hay redadas y se llevan gente a la cárcel, se pueda obtener información y proveer asistencia a través de los comités o consulados. Es importante involucrar en este esfuerzo a aliados de la comunidad de fe, abogados, activistas y otros.



Equipo de Comunicación, Organización y Movilización.

- Crear un equipo que se especialice en el trabajo con los medios.
- Llamar a la movilización cuando se realicen actividades de calle.
- Trabajar en mensajes y narrativas que resalten nuestros aportes y contribuciones como comunidad migrante y combatir la desinformación y las noticias falsas "fake news".
- Diseñar un plan de expansión para organizar más Comités Populares Somos Más.



- Colaborar con otros Comités facilitando los contactos cuando las personas cambian de vivienda.
- **Desarrollar un modelo de comunicación ágil entre los miembros del Comité, la membresía, y con el organismo central de la organización que apoya el trabajo.**
- También utilizar todos los medios sociales y formas de comunicación, como las Radios Jornaleras, Internet, teléfonos, mensaje de textos, WhatsApp, FB, TikTok, X, radio aficionado, radio comunitarias, etc.



Equipo de Asuntos Legales.

- Proveer información a la comunidad sobre las leyes federales y estatales y programas que afecten y ayuden a la comunidad.



- Facilitar talleres sobre los derechos legales de la comunidad:

- ◊ ¿Qué hacer ante las redadas?
- ◊ ¿Cómo crear un plan de defensa de prevención a las redadas?
- ◊ ¿Qué es la 287 (g) y las Comunidades Seguras (La Polimigra)?

- ◊ Orientar sobre los poderes legales, para asegurarse que los hijos de los padres detenidos o deportados no queden en manos del gobierno, sino con familiares o amigos, mientras se continúa el trámite de reunificación familiar.

Equipo de Actividades Cívicas.



- Movilizar a la comunidad a reuniones de los gobiernos locales, estatales y federales para luchar por nuestros derechos.
- Promover actividades que levanten la imagen de la comunidad.
- Si los Comités Populares Somos Más están consolidados, crear acciones para motivar a la población a participar en abogacía.

- Proveer información sobre los Comités durante varias actividades comunitarias.
- Crear el programa de educación cívica para las comunidades afectadas, incorporando otros aspectos para crear consciencia.
- Desarrollar bases de datos comunitarios para la orientación y movilización de la abogacía en las actividades cotidianas del Comité.

Equipo de Recaudación de Recursos.

- Búsqueda de fondos a través de actividades comunitarias para financiar la lucha de resistencia.
- Conseguir o explorar la obtención de otros recursos como agua, pinturas, mantas, cartones y otros materiales para las actividades.



Equipo de Arte y Cultura Popular.

- Establecer relación con los artistas locales para que faciliten talleres de arte, actividades culturales (que el arte sea construido para derrotar el odio y el racismo).
- Preservar nuestra herencia cultural.
- Desarrollar una línea de trabajo cultural por el cambio y la justicia social.



d) Ocho pasos para crear un comité:

Es muy importante seguir algunos pasos que han funcionado en el pasado, por lo que los recomendamos para convocar a toda la comunidad interesada en un cambio, que le

ayude a las personas impactadas a organizarse para luchar por sus problemas, porque nadie lo hará por ellas.

1

Informéanse de los problemas y necesidades que más afectan al barrio (Diagnóstico).



2

Pídale a un amigo o amiga que preste su casa y que invite a sus amistades a una reunión. El tema a hablar puede ser los derechos del inmigrante o uno de los problemas que más les afecte a los invitados.



3

Identifique los más interesados y entusiastas durante la reunión.



4

Convierta la actividad en un método organizativo. Llame a las personas más interesadas e invítelas a la reunión que sigue, y pídale que lleven a personas con interés.



5

Convóquelos a la reunión para crear Comités Populares Somos Más y sus equipos de trabajo, allí les explicará cómo funcionan los Comités.

6

Déle seguimiento con información y materiales.



7

Intégreles a las Asambleas Populares y demás actividades centralizadas.

8

Desarrolle un plan de acción y expansión del trabajo organizativo.

e) Comités de base: ¿Qué diferencia?

El trabajo organizativo actualmente cuenta con los adelantos de la tecnología, como el internet, conferencias telefónicas, mensajes de

texto masivos, volantes electrónicos, audiovisuales, teléfonos, WhatsApp, FB, Tik Tok, X, Zoom, Skype, radio aficionado, radio comunitaria, etc.



Todas estas son herramientas valiosas que facilitan el trabajo de comunicación, coordinación y movilización, complementando el trabajo organizativo; y son de gran utilidad en las grandes ciudades y en este mundo tenificado y globalizado.

Pero organizar es más que eso, es el contacto diario, cotidiano con la gente, es estar aprendiendo y enseñando a resolver nuestros problemas.

Organizar es agrupar, donde cada quien tiene un papel que jugar en la solución del problema.

Organizar es cuando un grupo de personas se une de manera ordenada y coordinan acciones para: tomar una decisión, defender un derecho; hacer una solicitud, una demanda, una fiesta, un trabajo; y cambiar una sociedad.

Organizarse es trabajar en colectivo, es trabajar unidos para lograr una o varias metas en común.

Más claro lo dijo nuestra gran lideresa,
Angela Sanbrano:

**“Si las injusticias los encachimban,
transformen eso en organización.”**

A menudo se dice el “TikTokero”, Carlos Nopal, es un gran organizador, desde su teléfono inteligente, y a través de sus plataformas y redes sociales organizó la marcha por la reforma migratoria, y participaron más de cincuenta mil personas.



Pero la realidad es que Carlos Nopal utilizó las herramientas tecnológicas mediáticas y convocó a sus seguidores como buen “influencer” y no organizó, sino que movilizó para una acción específica.

Terminada la marcha cada quien se va para su casa y posiblemente hasta allí llegó el esfuerzo, luego se esfuma y disipa como una burbuja de agua.

Pero ¿quién le da seguimiento?

Carlos Nopal debe de esperar a que su organización o grupo tenga otra actividad para convocar y movilizar a la comunidad nuevamente, y el pueblo se queda desconectado, sin suficiente información, esperando de forma pasiva, sin acción, aunque la busque, y sin poder tomar decisiones propias, en espera a que la llamen para participar.

Otros hacen grandes “campañas organizativas” y dicen he realizado un buen trabajo organizativ;, afilié a cien personas y cada mes el miembro dará su cuota, pero no existe ningún ejercicio democrático, ni de desarrollo de liderazgo para que la gente crezca, organizar no se queda solamente en la afiliación.

Los Comités Populares Somos Más son un modelo que se ha llevado a cabo en América Latina y es la organización territorial más efectiva.

Se puede trabajar por temas, se resuelve el problema y la lucha continúa, no desaparece, se sigue trabajando por el desarrollo de su comunidad.

Para organizar los Comité Populares Somos Más, también pueden hacer uso de las herramientas de la tecnología moderna, pero el hecho es organizar territorialmente, por barrios o comunidades, llegando al corazón de la gente, convierte esta modalidad en una organización permanente, de tal manera que, si visitas un complejo de apartamentos, allí encontrarás a quienes representan al Comité.



Este modelo te llevará a invertir más tiempo, y a estar con la comunidad aprendiendo y enseñando; facilitando herramientas para empoderar a la gente y que resuelvan sus necesidades y preocupaciones.

El Comité, debe de desarrollar un estilo de trabajo que incluya a todes, que permita desarrollar la organización y la creación de más líderes.

Debemos realizar un plan de expansión del trabajo organizativo, y crear muchos Comités Populares Somos Más en la ciudad, el estado y a nivel nacional, que el país se asemeje a una piel de Leopardo, donde los puntitos negros representen a cada Comité.

Sólo así podrás construir una verdadera autodefensa, en resistencia por la dignidad del ser humano.

“No basta que la organizadora u organizador tenga la verdad y la razón, o sepan lo que sucederá más adelante, lo importante es que la gente en el camino descubra esa verdad y esa razón”.

El Comité es la estructura básica de un Movimiento Popular. Como dijo el poeta:

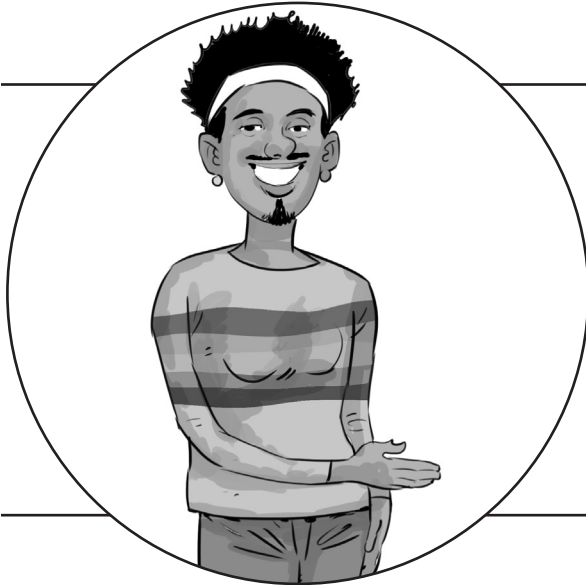
“hoy es el turno del ofendido”

Debemos de crear Comités con la gente de la base con poder para que las decisiones sean de abajo hacia arriba.

**¡Porque desde abajo, y desde adentro,
se defiende a todo el mundo!**

LIDERAZGO





3. Objetivos o propósitos sugeridos para los Comités Populares Somos Más

1. Construir un movimiento de base de jornaleros, migrantes y trabajadores de bajos salarios por la justicia social y la inclusión, para promover los derechos de los migrantes y los trabajadores en estos tiempos difíciles.
2. Crear una nueva generación de liderazgo y grupos comunitarios que conviertan “sólo el pueblo salva al pueblo” en una práctica diaria tangible.
3. Promover orgullo y la autoestima en comunidades que han sido históricamente oprimidas, para poder luchar con amor por nosotros mismos, por el pueblo, y por la humanidad, en lugar del enojo y el miedo.
4. Conectar grupos de base existentes y nuevos a través de una agenda nacional compartida y campañas locales proactivas y defensivas.





4. ¿Cuál es la naturaleza de los Comités Populares Somos Más?

Los Comités podrán ser:

- **Autónomos**
- **Dirigidos por trabajadoras y trabajadores inmigrantes**
- **Autosuficientes**
- **Reunirse regularmente**
- **Tomar decisiones por los miembros y responsables ante ellos**
- **Ágiles y adaptables**
- **Crear y recrear liderazgo mediante la rotación de responsabilidades y el intercambio de oportunidades.**
- **Inclusivos: involucrar a personas impactadas, aliados y familias con estatus mixto: indocumentados, ciudadanos, residentes, DACA, TPS, LGBTIQ+, etc.**

a) ¿Dónde se establecerán los Comités?

- Esquinas jornaleros con muchos trabajadores y sin infraestructura.
- Lugares donde la gente está bajo ataque, como Texas, Florida y Arizona.
- Por dondequiera que haya organizaciones que quieran hacer esto.
- Por dondequiera que un grupo de migrantes quiera reunirse para protegerse y quieran ayuda.



b) ¿Qué harán los comités?

- Reunir a la gente a nivel de barrio o comunidad para resolver sus propios problemas.
- Realizar talleres de liderazgo, con la ayuda de capacitadores.
- Recaudar dinero con actividades de base para las familias que están siendo destrozadas por la deportación o la detención.
- Apoyar a las personas que les roban su salario o que han resultado lesionadas en el lugar de trabajo y no tienen atención médica, ni compensación para el trabajador.
- Construir una red de abogados locales cuando la gente lo necesite.
- Participar en luchas locales para evitar que la policía o el alguacil sean agentes de inmigración.
- Luchar por el salario mínimo local, el control de renta o alquileres y otras necesidades locales.
- Rescatar y promover la cultura y el arte populares.

c) Liderazgo Popular

- No se pueden hacer cambios sociales ni luchar contra las leyes anti-inmigrantes sin un liderazgo y sin la participación de la gente. Algunas personas cuando escuchan la palabra LÍDER la asocian con un dictador, el jefe, el caudillo, con gente oportunista que negocia los principios a su favor y cuando logra su interés se retira o continúa buscando las oportunidades para quedar bien con los poderosos.
- No queremos dictadores ni dictadoras, oportunistas, ni líderes o lideresas engalanados o engalanadas que estén lejos de su pueblo.



- Los y las líderes populares son personas normales y con raíces en la comunidad. Son gente con un alto espíritu de servicio y lucha. Poseen virtudes tales como la honradez y la transparencia. No creen en dictaduras ni son oportunistas. Todas las personas tienen el potencial de ser líderes. La mayoría no nacen, se hacen, se forjan en las luchas.
- Recomendamos que los coordinadores de los Comités siempre sean dos personas, para distribuir las tareas, distribución de responsabilidades y apoyarse mutuamente. También deben tener equidad de género, por ejemplo, ser un hombre y una mujer o integrante de la comunidad LGBTQ+, sí es posible.

d) Papel o Rol de las personas organizadoras



Nuestro rol puede ser:

- **Crear o fortalecer programas de desarrollo de liderazgo compartido.**
- **Generar esfuerzos unificadores, en crecimiento y proactivos para defender a las personas que están bajo asedio o ataque.**
- **Apoyar la organización, ¿cómo entrenar a capacitadores y formar Comités?**
- **Orientar para responder juntos a emergencias locales o nacionales.**

Pueden encontrar más información en www.ndlon.org.

e) EL rol de la Red Nacional NDLO y su membresía a nivel estratégico y de campañas podría ser en:

Las campañas de defensa y autodefensa.

- Estas centrarán la atención y los recursos en los lugares donde las personas corren mayor riesgo, donde las amenazas y los abusos son más crueles y visibles, y donde la extrema derecha está poniendo a prueba políticas y mensajes.
- Por ejemplo, en lugares que incluyen los estados de Texas, Florida y Arizona.

Las campañas proactivas o de ofensiva.

- Se centrarán en proteger los avances que se han logrado para afirmar los derechos humanos de los trabajadores inmigrantes, como la Acción Diferida para la Aplicación de la Ley Laboral (DALE), el Estatus de Protección Temporal (TPS) y las políticas logradas en algunos estados

como California y Nueva York.

- Las campañas serán de "código abierto", lo que significa que surgirán orgánicamente de las necesidades de la base a través de procesos de desarrollo de liderazgo, y se compartirán de una manera que permita su adopción y propagación a diferentes comunidades, que pueden adaptarse sin perder la claridad de las demandas y los mensajes unificadores y colectivos.





5. ¿Cómo funcionan y se coordinan los Comités Populares Somos Más en una comunidad?

Si en un estado o una ciudad existe una organización comunitaria, que está dispuesta a trabajar en la creación de los Comités será un gran avance. Esta se convierte en sombrilla de los Comités y debe proveerles el apoyo logístico para su desarrollo.

Cada Comité será diferente y chingón, y podrán reunirse a través de una llamada local, estatal y nacional.

Vea un buen ejemplo en las página siguiente.

El pueblo puede crear sus propios Comités en sus casas en sus barrios y en sus centros de trabajo.



Diseña una estructura que desarrolle el liderazgo en escala

Los comités tendrán una estructura orgánica y singular.

(ver cuadro de abajo)

Amarillo: El color del sol - el color donde enfocaremos a la comunidad que queremos que sea parte de nuestros Comités. Comunidad en General y crear eventos para que sean identificados. Ejemplos - Trabajadores indocumentados, jornaleros, jornaleras, familias migrantes y trabajadores de bajos ingresos.

Azul: representa el cielo de la **esperanza** - Donde el objetivo es que los trabajadores que asistieron a los eventos en el color amarillo ahora formen parte de los equipos de trabajo, se sugiere crear un WhatsApp, una fecha para reunión, dónde, cómo y cuándo.

Rojo: que simboliza el poder popular todos serán parte de un proceso de liderazgo.

Marrón o café: simboliza nuestro piel. Tomaran liderazgo en una semana de acción nacional para apoyar o coordinar todos los Comités formados en el país.

Verde: color de la esperanza - Se unirán al equipo de liderazgo, donde apoyarán o darán dirección y desarrollo a la diferentes campañas nacionales.





Asambleas Populares

Las Asambleas son otro organismo unitario de conducción de la organización comunitaria, y están integradas por todas las personas de la membresía de los Comités, sectores organizados que ya existan y la comunidad que quiera participar en general.

La Asamblea del Pueblo tiene carácter resolutivo, de toma de decisiones, de compartir información, experiencias y reportar lo que se está haciendo en cada Comité.



Se reunirá una vez a la semana en época de emergencia o de acuerdo a las necesidades concretas del Comité.

El Concejo de los Comités Populares Somos Más

Esta estructura será integrada por uno o dos representantes de cada Comité Popular Somos Más. Pero sí hay desarrollo un representante de cada sector, la directora o director de la ONG y otras personas claves.

Este Consejo es la instancia donde se tomarán decisiones cuando no está reunida la Asamblea del Pueblo.

Su función es coordinar y operativizar los planes y darle conducción a la lucha de autodefensa y resistencia.

El Concejo se reúne cada 8 días o de acuerdo a las circunstancias.

Este organismo debe de estar en permanente capacitación, educación de la situación política, del acontecer nacional y estatal, para tener un cuadro informativo más objetivo y poder darle conducción a la lucha.

Sólo luchando los Comités y la comunidad tomarán consciencia y lograrán sus victorias

Toda actividad debemos convertirla en un método organizativo, dándole seguimiento a las personas con potencial que hemos visto, a las que tienen mucha energía y disposición al trabajo, a los líderes y lideresas naturales, y así reclutar nuevas personas de la comunidad para los Comités.



Nota Importante:

La estructura y el funcionamiento de los Comités puede variar de acuerdo al desarrollo alcanzado.

En una ciudad puedes crear la Asamblea del Pueblo, pero si los Comités se han extendido a varias ciudades del estado, por las distancias geográficas, puedes crear diferentes Asambleas por regiones.

Cuando alcances el desarrollo y la coordinación, puedes crear la figura de la Asamblea Estatal de los Comités Populares Somos Más.

Un día no muy lejano nos juntaremos todas y todos para celebrar la Asamblea Nacional de los Comités Populares Somos Más.

Las conquistas populares no se dan por la justicia o voluntad de los que tienen el poder, sino por el resultado de las luchas populares.



6. Métodos frecuentes de organización

Los métodos organizativos son diversos, de acuerdo a las circunstancias, contexto y momento histórico, su forma de emplearlos dependerá de la organización y las comunidades. Los métodos deben ser flexibles y adecuarse a cada situación.

Con los métodos organizativos buscamos aplicar lo siguiente:

1. Articular permanentemente la teoría con la práctica.
2. Descubrir y enfrentar las contradicciones de la realidad.
3. Impulsar el trabajo organizativo en las comunidades con la perspectiva de hacer cambios sociales importantes.

Ejemplos de métodos organizativos:

Cualquier actividad deberá de estar vinculada a la participación y consolidación en los Comités, asimismo a la creación de nuevos Comités Populares Somos Más, por ejemplo:



1. Visitas casa por casa (tocando puertas)
2. Reuniones en casas.
3. Visitas y charlas a las iglesias, escuelas, universidades, ligas de fútbol, etc.
4. Organización de eventos culturales.
5. Talleres de liderazgo sobre los derechos de los migrantes.
6. Presentar películas (Cine foro).
7. Convivios en el barrio.
8. Clases de Inglés y otras lenguas.
9. Encuentros deportivos.

10. Actividades cívicas cómo:

- Ofrecerse como voluntario.
- Asistir a reuniones comunitarias.
- Participar en campañas de promoción de derechos.
- Dialogar con funcionarios electos o responsables políticos.
- Programas escolares.
- Campañas de concientización pública.
- **Y, sí puede, VOTE EN ELECCIONES, locales, regionales o nacionales.**



7. Sectores Organizados.

Entendemos como sectores organizados a los grupos de personas en la sociedad que tienen cosas en común (mujeres, campesinos, obreros, estudiantes, comerciantes, etc.) a niveles locales, regionales o nacionales.

Es importante promover este tipo de organización como parte de la base del movimiento que construiremos.

1. Sector de obreros y campesinos.
2. Sector estudiantil.
3. Sector de las mujeres, niñas y niños.
4. Sector de los académicos.
5. Sector de los artistas.
6. Sector de Los comerciantes.
7. Otros.

Los sectores trabajarán en dos direcciones:

a) Por sus necesidades reivindicativas como sector.

b) Para derrotar las leyes antiinmigrantes.

Los estudiantes como muchos otros sectores siempre han jugado un papel importante, por su energía y sus métodos innovadores; este esfuerzo debe de ser una segunda etapa posterior a la consolidación de los Comités Populares Somos Más, que se podrá hacer simultáneamente si existen las condiciones y la capacidad de recursos.

Lo ideal sería que otras organizaciones trabajen por separado con los sectores, bajo la misma concepción de lucha de resistencia pacífica con la que se han creados los Comités. La importancia de crear una organización territorial como los Comités y sectorial, reside en que, desde su barrio, como desde su lugar de estudio o trabajo puede impulsar la lucha de resistencia.

Los sectores al fortalecerse deben pedirles a sus miembros integrarse en su lugar y barrio a un Comité para crear más poder. Nacionalmente es el camino para crear un **Movimiento Popular**.

Construyendo el poder con la gente, trabajando de lo local a lo nacional, para hacer una diferencia real.





8. Las alianzas son importantes.

Un movimiento en construcción debe de tener una política de alianzas nacionales e internacionales, en coordinación con los Comités Populares nacionales que ya existen en nuestras organizaciones y comunidad.

La política de alianzas por ejemplo, en la Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras, NDLO (por su sigla en inglés), la realizamos a través de los siguientes Comités Nacionales:

- **DALE,**
- **Salud y Seguridad Ocupacional,**
- **Apoyo a los Esquinas,**
- **LGTBIQ,**
- **Concejo de Adultos Mayores Macehualli**
- **Apoyo a los Centros de Trabajo**

Aunque nacional e internacionalmente podemos crear alianzas con otros sectores, que por su naturaleza se organizan de forma independiente de nuestra Red de NDLO.

Algunos ejemplos de esos sectores son:

1. **Las comunidades indígenas.**
2. **Las comunidades LGBTQ.**
3. **Las comunidades afroamericanos.**
4. **Las comunidades asiáticas.**
5. **Las comunidades feministas.**
6. **Las comunidad del adulto mayor.**
7. **Las comunidad de la juventud.**
8. **Las comunidades de blancos.**
9. **Las Iglesias y otras comunidades de fé.**
10. **Otros Sectores.**





La política de alianzas es importante en la lucha popular (aunque no es nada fácil, en este mundo de individualismo), es una necesidad imperante para derrotar el odio, el racismo y abogar por los problemas que afectan a la inmensa mayoría como la recesión económica.

Sin embargo, debemos reconocer que hay alianzas que con el tiempo, se distancian, cuando han logrado lo que quieren, (algunas hasta te darán la espalda, otras quizás te traicionan), pero hay otras que siempre se mantendrán listas a trabajar de la mano, porque los intereses y los ideales son naturales y coincidentes.

Para las Alianzas es necesario contar con una misión, principios y una plataforma de lucha en la cual deben basarse las alianzas.

Podemos decir que hay dos tipos de Alianzas:

a) Las alianzas estratégicas y fundamentales.

b) Las alianzas tácticas.

Todo proceso de organización debe de ser amplio, democrático y participativo, debe de contar con una política de alianzas bien definida.



9. La mística de los Comités Populares Somos Más

En nuestro movimiento la mística es el corazón y el alma de la lucha.

Nosotros entendemos la mística como la causa de la lucha de las comunidades migrantes, es el secreto plantado en el alma de las personas, es la fuerza interior que impulsa su compromiso y entrega en los momentos de dolor, de duda, y de derrotas.

Por ejemplo, si una persona de nuestro Comité se entristece, es un activista triste, su mística se manifiesta en la alegría de vivir, en la disposición de lucha, en la esperanza sin ilusiones, en el canto, en los símbolos, en la belleza del arte y el ambiente, en las celebraciones.

Esa energía vital que se expresa en gestos y actividades individuales y colectivas, revelan, desde ya, el sabor de la convivencia soñada para todo el pueblo.

(Reflexiones de mística de la Red Alforja)

A continuación, en la siguiente página, les proponemos un texto inspirador para que lo utilicen en sus reuniones de Comités y Asambleas, para que les sirva como reflexión para fortalecer sus luchas con alegría y apoyo mutuo, en el proceso de la lucha que impulsen sus Comités y asambleas populares.



Exhortamos o Alentamos a que juntos como lo hacen los migrantes
 Caminando, trabajando, siguiendo el mismo camino.
 Ayúdanos a estar cerca
 Para ver la luz adelante
 Para no dejar a nadie atrás.
 Danos la fuerza para acarrear nuestras cargas
 y dejar atrás lo que pesa más
 Llevando sólo lo que necesitamos.
 Danos valor para entrar al río
 con agarres apretados y brazos fuertes
 aferrados contra la corriente.
 Honremos el bien del grupo
 y preparémonos para navegar
 o dejar atrás nuestros egos, el rencor, traumas y resentimientos
 Veamos lo mejor de los demás
 y nunca asumamos lo peor
 buscando siempre el bien común.
 Cuando el rumbo parezca incierto
 ayúdanos a encontrar el camino a seguir
 con creatividad y sabiduría.
 Ayúdanos a mantener nuestro equilibrio
 con respeto y amabilidad
 Sin fobias, ni sexismo, ni prejuicios, ni sospechas.
 Enaltecenos y danos la valentía en nuestra lucha
 Por la justicia y la igualdad, en paz y con esperanza.

¡Somos más!



Godofredo Rivera "Don Godo"

Nunca olvidaremos a nuestro pueblo trabajador, en honor a más del millón de familias trabajadoras, al pueblo de color que se llevó la pandemia, y no murieron en vano, porque se fueron para que otros viviéramos. Por su sacrificio, seguiremos luchando en honor a su memoria,



Antonio "Tony" Bernabe



El racismo es la mayor amenaza para el hombre; lo máximo del odio por el mínimo de razón. (Abraham J. Heschel)
Autodefensa, Resistir y Avanzar por la familia y el barrio...

 **NDLON** NATIONAL DAY LABORER ORGANIZING NETWORK

