

Organización y Funcionamiento de los



COMITÉS DE DEFENSA DEL BARRIO

"Frente a la indignidad, explotación, humillación, odio e intolerancia, estigma, temor y en algunos lugares terror; como en el condado de Maricopa, Arizona, hay valor ... valor para resistir pacíficamente, valor para defendernos y protegernos, sí, incluso valor para amar a nuestros detractores". Pablo Alvarado



NDLON

Índice:

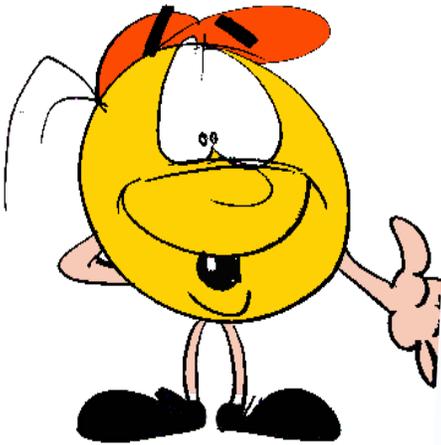
I	Qué está pasando en Arizona y otros estados.	2
II	Los Comités de Defensa del Barrio o Comités Populares:	3
	Quiénes somos y por qué surgimos.	4
	Estructura de los CDB - CP.	6
	Ocho paso para crear un Comité.	11
	Comites de base, qué diferencia.	12
III	Escuela Centralizada de la Libertad.	14
IV	Como funciona y se coordinan los Comites en una ciudad.	17
	Metodos de organización mas frecuentes.	19
V	Los Sectores Organizados.	20
VI	Las Alianzas son importantes	21



Qué está pasando en ARIZONA y otros estados.

La comunidad inmigrante en el condado de Maricopa, AZ. han sufrido por años la persecución de los alguaciles, la policía y agentes de inmigración.

La persecución se incrementó cuando la ex gobernadora de AZ. y actual jefa del Departamento de Seguridad Nacional, Janet Napolitano, negoció y firmó el acuerdo 287(g) que autorizó al Sheriff Joe Arpaio, a implementar las leyes de migración.

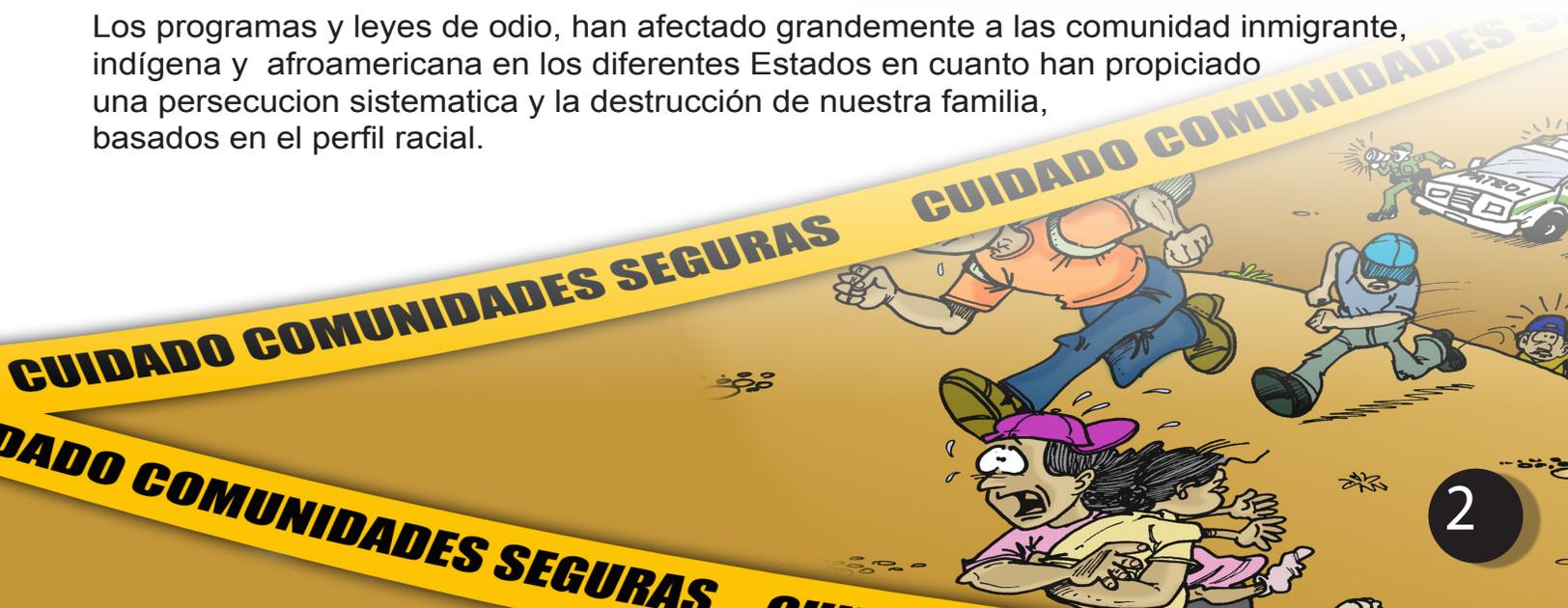


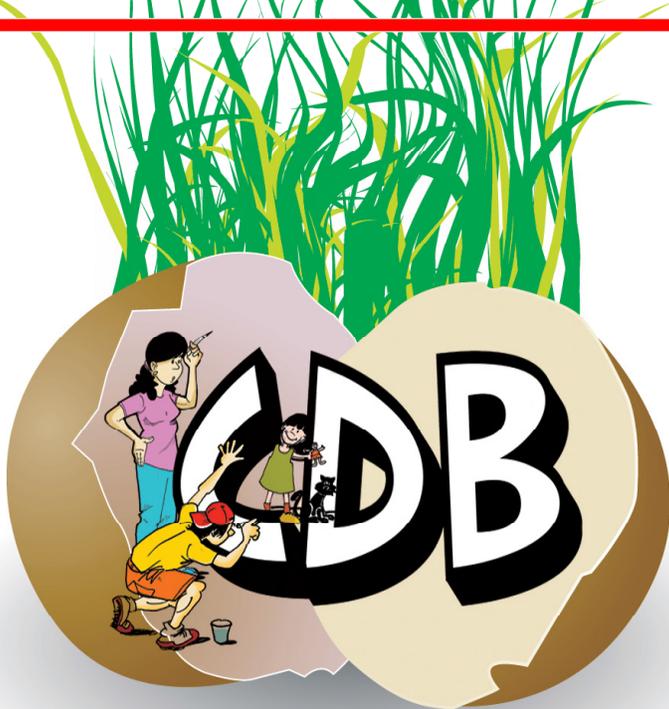
Fue el programa 287(g) y Comunidades Seguras que dieron lugar a que la ley SB 1070 fuera aprobada por la gobernadora Jan Brewer; y derrotada parcialmente con a lucha de resistencia en Arizona y la solidaridad sin precedentes a lo largo y ancho de los Estados Unidos.

Estas medidas es el producto del odio y racismo que han venido enfrentando nuestros hermanos Afroamericanos.

Los grupos conservadores están buscando la forma de implementarlas a nivel nacional; como ha sucedido en Georgia, Alabama y otros estados, con el propósito de excluirnos, cerrándonos los espacios para reducir nuestra presencia.

Los programas y leyes de odio, han afectado grandemente a las comunidad inmigrante, indígena y afroamericana en los diferentes Estados en cuanto han propiciado una persecucion sistematica y la destrucción de nuestra familia, basados en el perfil racial.





En este contexto **El Movimiento PUENTE** nace y trabaja para recrear el modelo de Los **Comités de Defensa del Barrio.(CDB)**, lo mismo que en **Tennessee con el trabajo de TIRRC**, en **Florida, We Count y FLIC** y en **Georgia GLAHR organiza Los Comites Populares CP.**, vamos avanzando con el mismo modelo.

Estos estados son el laboratorio donde se experimentan las leyes, para implementarlas posteriormente en toda la nación; en muchos estados se han derrotado, pero la derecha continúa trabajando para convertirlas en leyes.

Nos corresponde a quienes luchamos por la justicia, crear o recrear efectivos procesos de organización que nos permitan sentar las bases, de lo local a lo nacional, para crear un poderoso Movimiento Popular que derrote el odio y el racismo y hacer prevalecer la integración, la paz y la dignidad del ser humano.

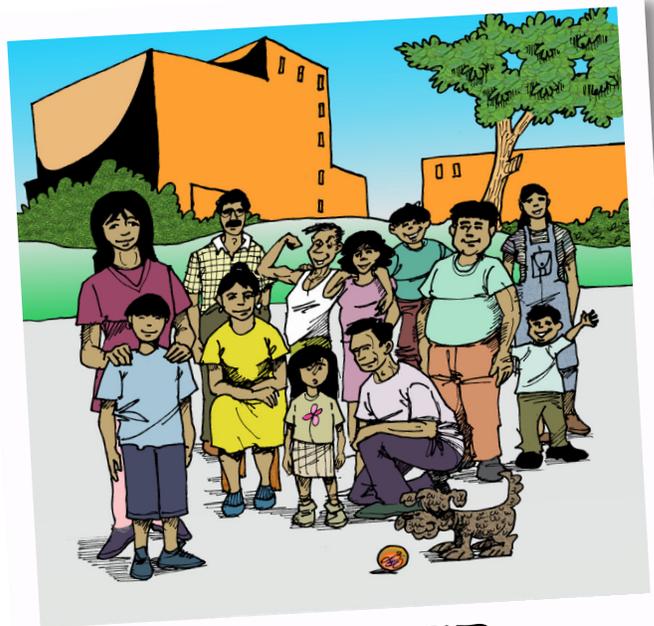


Los Comites de Defensa del Barrio o Los Comites Populares

Los CDB o CP. es una de las modalidades organizativas más antiguas adoptadas por nuestros antepasados y por los Movimientos Populares en América Latina.

Los hermanos Afroamericanos adoptaron esta modalidad, durante la lucha por los derechos civiles, para lograr sus conquistas en contra del apartheid (racismo), que continúa vigente y sigue golpeando a las comunidades de color.

Los Comités de Defensa del Barrio - Comites Populares, o el nombre que adopten de acuerdo a la realidad política de cada estado, no es más que la organización que tiene sus raíces en la comunidad, las Comunidades de Base.



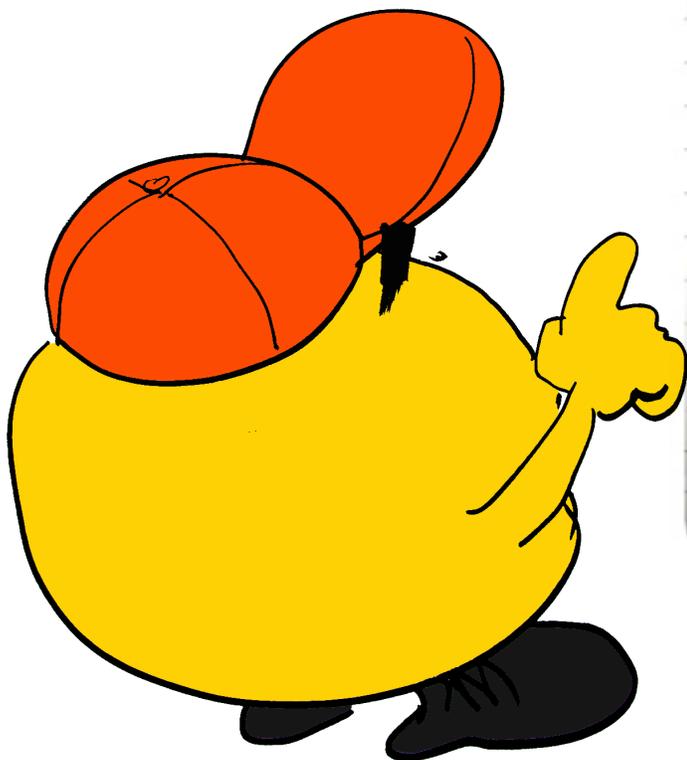
CDB - CP

Quiénes somos y por qué surgimos.

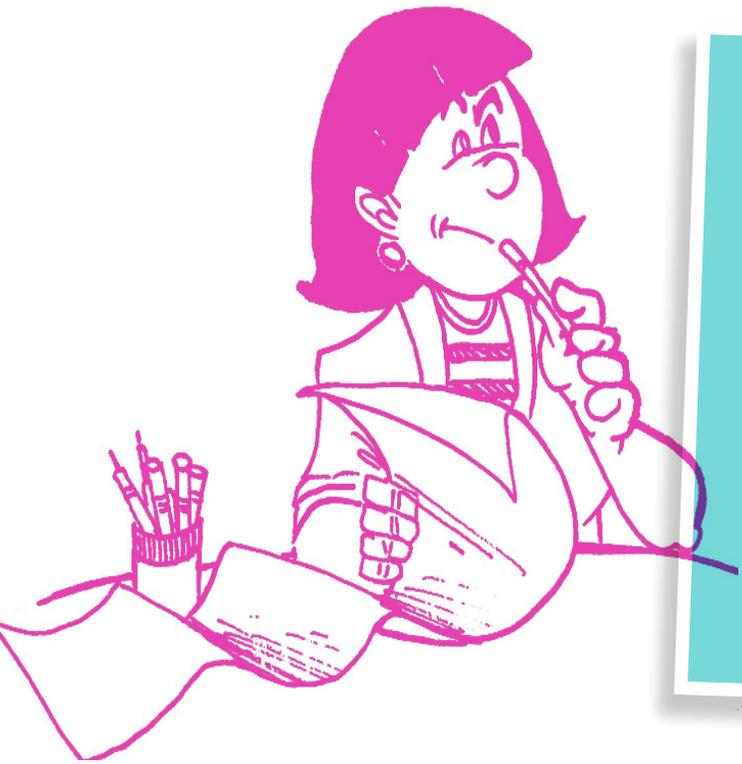
Los CDB-CP, surgimos para proteger a nuestra familia, amistades y para resguardar nuestros barrios.

Los Comités tiene dos ejes de trabajo: **a)** Derrotar las leyes anti inmigrante, acabar con el odio y el racismo y defendernos de cualquier ataque legislativo; luchar por una reforma migratoria justa, y promover el entendimiento y la inclusión, **b)** Trabajar por las necesidades reivindicativas inmediatas, (vivienda, robo de salario, violencia domestica, redadas de la migra, entre otras cosas.

Nuestra lucha es de resistencia pacifica. Promovemos la organización, educación, movilización, y liderazgo para luchar por preservar nuestra dignidad, el derecho al trabajo, y el derecho a la unidad de la familia.



Nuestro modelo organizativo parte del núcleo familiar. la familia es un componente clave para darle vida al Comité, pues este se estructura en cada barrio, en cada proyecto de vivienda, en cada bloque, en la escuela, en la iglesia, en el trabajo, en las ligas de futbol, en los Centros y esquinas de Jornaleros y Jornaleras, Universidades, en los círculos de artistas y cualquier otro lugar que reúna las condiciones, para trabajar por derrotar las medidas de los malos gobiernos y sus políticas de terror.



Nuestro propósito es proveer en la comunidad, las herramientas organizativas necesarias para el desarrollo del Liderazgo, mediante programas educativos que promuevan el aprendizaje del Inglés como segunda lengua, talleres de liderazgo para el cambio social, arte y las raíces culturales, temas como la diversidad, nuestra historia milenaria, el conocimiento de nuestros derechos y responsabilidades y sobre todo estar informado de las leyes racistas como la SB1070, HB 87, HB 56, Comunidades Seguras, 287 (g) y cualquier ley o programa que afecte a nuestras familias.

En esencia, buscamos el respeto a nuestros Derechos Humanos

Actualmente estamos defendiendonos del ataque racista y sus diferentes expresiones.... estamos en una lucha de resistencia pacifica.

Resuelto esto, mantendremos la organizacion para trabajar por el desarrollo de nuestra comunidad en los barrios.



Estructura de los CDB-CP

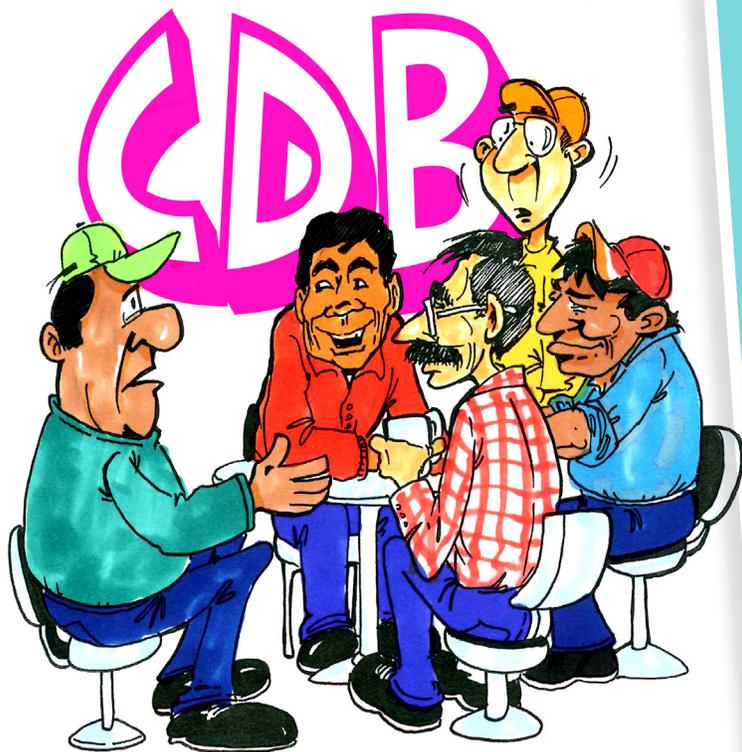


Cada Comité, puede estar integrado por tres, diez ó más personas, con una división del trabajo a la que llamaremos, "Equipos de trabajo". En el Comité, cada persona coordina un equipo de trabajo de 3, 10 ó más personas, estos equipos responderán a las necesidades del lugar y el desarrollo de cada CDB-CP.

Importante es que los Comités y los equipos deben de trabajar bajo la figura de la conducción colectiva del trabajo, lo que permitirá el fomento y el desarrollo del liderazgo de los miembros.

El reto consiste en mantener a la gente interesada, activa y bien enfocada como colectivo. Uno de los secretos es que cada quien tenga una función y una tarea, y se sienta útil y productivo en su Comité o equipo.

Fundamental es generar un estilo de trabajo democrático y participativo; y que se logre entrar en una dinámica de educación, ó auto formación sobre la realidad local y nacional del país para mantener un marco de referencia que permita entender lo que pasa en cada coyuntura.



Cada comité tendrá sus particularidades; algunos ejemplos: si el CDB/CP, se crea con maestros y padres de familias de una escuela, la función podría ser la defensa de la educación de calidad y el derecho de sus hijos a ella.

Si el comité es de una liga de Fútbol, su papel será la defensa de las áreas donde juegan y el derecho a ellas.

Si es en una Universidad puede llevar el componente de reclutar voluntarios para las clases de inglés, trabajar por el Dream Act y otras reivindicaciones propias del sector.

Si es un comité de un centro o una esquina de Jornaleros y Jornaleros, su papel será el de defender su esquina o el centro; la promoción para encontrar más trabajo, el respeto a sus derechos laborales y la lucha por derrotar cualquier ley que afecte ganarse dignamente el sustento para la mesa familiar.

Todos los Comités tendremos cosas particulares, pero nos uniremos nacionalmente a la lucha contra las leyes anti inmigrantes.

La estructura de cada Comité, cobrará vida de acuerdo al desarrollo, y este se medirá por la cantidad de personas que hayan reclutado, su nivel de compromiso y participación en las tareas y actividades.

Estas son algunas ideas de las actividades de los equipos de trabajo, procura no duplicar esfuerzos



Equipo Escuela de la Libertad.



Desarrollar clases de Inglés en cada Comité. (con un curriculum unico)

Reclutar y coordinar a los maestros.

Buscar espacios para las clases de Inglés.

Llevar los otros componentes a la escuela: Liderazgo, estudio de la historia y desarrollo de habilidades técnicas, educación política, etc.

Coordinar con la escuela centralizada

Equipo de Vigilancia y Respuesta Rápida.



Las comunidades mismas tienen que monitorear las acciones y operativos de los oficiales de inmigración, la Policía y el Sheriff. Por seguridad, se debe procurar que los que hacen esta labor sean ciudadanos.

Como parte del monitoreo, se deben documentar los incidentes a través de videos, fotografías o notas escritas, asegurándose de registrar la fecha, hora, lugar, el Cuerpo que hizo la acción, nombres de las personas afectadas, y descripción del hecho. Evitando de esta manera la violación de los

derechos humanos de la comunidad.

También el monitorear la delincuencia en el barrio, da una mejor imagen y crea un ambiente seguro en el mismo.

Se debe también desarrollar la capacidad de respuesta rápida para que, si hay redadas y se llevan gente a la cárcel, se pueda obtener información y proveer asistencia a través de los comités o consulados. Es importante involucrar en este esfuerzo a aliados de la comunidad de fé, abogados, activistas y otros.



Equipo de Comunicación, Organización y Movilización.

Crear un equipo que se especialice en el trabajo con los medios.

Llamar a la movilización cuando se realicen actividades de calle.



Desarrollar un modelo de comunicación ágil entre los miembros del comité, la membresía, y con el organismo central de la organización que apoya el trabajo. (Teléfonos, mensaje de textos, Internet, FB, Twitter, radio aficionado, radio comunitaria etc.).

Diseñar un plan de expansión para organizar más CDB/CP.

Colaborar con otros comités facilitando los contactos cuando las personas cambian de vivienda.



Equipo de Asuntos Legales.



Proveer información a la comunidad sobre las leyes federales y estatales y programas que afecten a la comunidad.

Facilitar talleres sobre los derechos legales de la comunidad:

Que hacer ante las redadas, como crear un plan de defensa de prevención a las redadas.

Que es la 287 (g) y las Comunidades Seguras.

Orientar sobre los poderes legales, para asegurarse que los hijos de los padres detenidos o deportados, no queden en manos del gobierno, sino con familiares o amigos, mientras se continúa el trámite de reunificación familiar.



Equipo de Recaudación de Recursos.

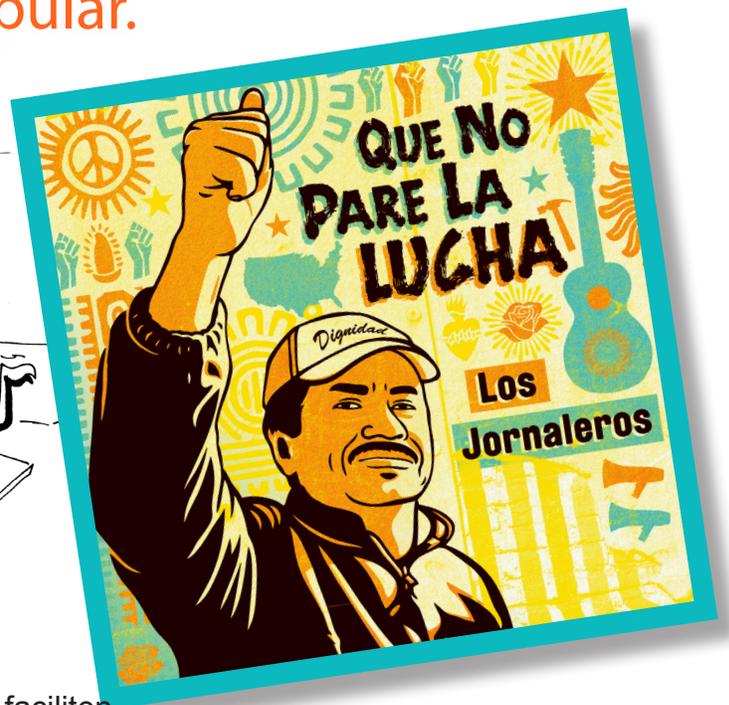


Búsqueda de fondos a través de actividades comunitarias para financiar la lucha de resistencia.

Búsqueda de otros recursos como agua, pinturas, mantas, cartones y otros materiales para las actividades.



Equipo de Arte y Cultura Popular.



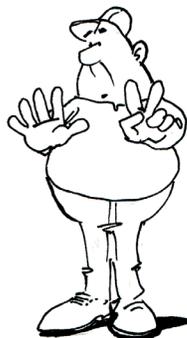
Establecer relación con los artistas locales para que faciliten talleres de arte, actividades culturales (que el arte se ponga en función para derrotar el odio y el racismo).

Preservar nuestra herencia cultural.

Desarrollar una línea de trabajo cultural por el cambio y la justicia social.



Equipo de Actividades Cívicas .



Movilizar a la comunidad a reuniones de los gobiernos locales, estatales federales para luchar por nuestros derechos.

Promover actividades que levanten la imagen de la comunidad.

Si el Comité está consolidado, crear un equipo de registración de votantes.

Proveer información sobre la organización central y los comités durante la registración de votantes.

Crear el programa de educación cívica para preparar los nuevos ciudadanos, incorporando otros aspectos para crear consciencia.

Desarrollar una base de datos de los ciudadanos para la orientación y movilización al voto y para las actividades cotidianas del Comité.



NOTA:

La registración de Votantes no es la prioridad del trabajo de los Comités cuando se está bajo ataque o cuando los Comités no están consolidados, sin embargo hay que darle su importancia en el tiempo y espacio que amerite.

Pensar que a través de las elecciones se lograrán los cambios que la comunidad necesita, es harina de otro costal que se debe discutir con la comunidad, lo importante es no descuidar el trabajo de la comunidad, como también establecer la capacidad de darle seguimiento a este trabajo cívico como es el voto, sin embargo a través de los Comités puede crear la diferencia, donde esperamos que a futuro, sean los políticos quienes se acerquen al pueblo para pedir ayuda a su candidatura y la comunidad decidirá si reúne los méritos para apoyarle.

OJO:

No te preocupes si en un principio no se crea un comité con sus equipos, esto lo puedes hacer por fases, lo importante es que seas persistente.



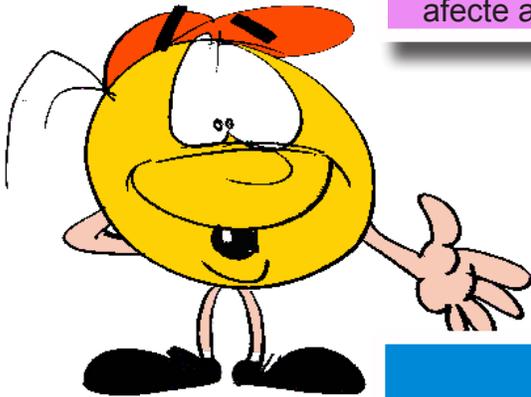
Ocho pasos para crear un Comité



1 Infórmese de los problemas y necesidades que más afectan al barrio. (Diagnóstico)

2 Pídale a un amigo o amiga que le preste su casa y que invite a sus amistades a una reunión. El tema a hablar puede ser los derechos del inmigrante, o uno de los problemas que más les afecte a los invitados.

3 Identifique los más interesados y entusiastas durante la reunión.



4 Convierta la actividad en un método organizativo. Llame a las personas más interesadas, invítelas a la siguiente reunión, y pídale que lleven personas que muestren interés.

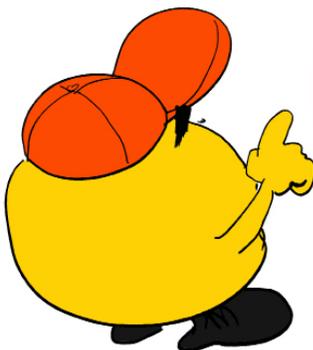
5 Convóquelas a otra reunión para crear el CDB-CP y sus equipos de trabajo. Allí les explicará cómo funcionará el Comité.

6 Déle seguimiento con información y materiales.

7 Intégrelos a la Asamblea del Pueblo y demás actividades centralizadas.



8 Desarrolle un plan de acción y de expansión del trabajo organizativo



Comites de Base que diferencia.

El trabajo organizativo actualmente cuenta con los adelantos de la tecnología, como el internet, conferencias telefónicas, mensajes de texto masivos, volantes electrónicos, audio visuales, Skype, etc... todas estas son valiosas herramientas que facilitan el trabajo de comunicacion y movilización, complementa el trabajo organizativo y son de gran utilidad en las grandes ciudades y en este mundo globalizado ... pero organizar es mas que eso, es el contacto diario, cotidiano con la gente, es estar aprendiendo y ensenandoles a resolver sus problemas. Organizar es agruparse, donde cada quien tiene un papel que jugar en la solución del problema.

A menudo se dice Juan Carlos es un gran organizador, organizo desde su computadora, y a través de los medios de comunicación la marcha por la reforma migratoria, participaron mas de cincuenta mil personas, pero la realidad es que Juan Carlos supo hacer uso de las herramientas tecnológicas y no organizo, sino que movilizó...

Terminada la marcha cada quien se va para su casa y hasta allí llevo el esfuerzo... quien le da seguimiento. Juan Carlos debe de esperar a que su ONG tenga otra actividad para convocar y movilizar a la comunidad nuevamente, y la comunidad se queda desconectada sin informacion, pasiva, sin accion, sin poder tomar desiciones a espera a que la llamen para participar.



Otros hacen grandes “campañas organizativas” y dicen he realizado un buen trabajo organizativo, afilie a cien personas y cada mes el miembro dara su cuota, pero no existe ningún ejercicio democrático, ni de desarrollo de liderazgo para que la gente crezca, organizar no se queda en la afiliación.

Los Comites es un modelo que ha sido implementado en America Latina y es la organizacion territorial mas efectiva, se puede trabajar por temas, se resuelve el problema y no desaparece, continua trabajando por el desarrollo de su comunidad.

Para organizar los Comites, también puedes hacer uso de las herramientas de la tecnología moderna, pero el hecho de organizar territorialmente, por barrios, llegándole al corazón de la gente, convierte esta modalidad en una organización permanente, de tal manera que si visitas un complejo de apartamentos, allí encontraras a

quienes representan al Comite. Este modelo te llevara a invertir más tiempo, y ha estar con la comunidad aprendiendo y enseñando; facilitandole herramientas para que resuelvan sus necesidades, sus preocupaciones.

El Comite, debe de desarrollar un estilo de trabajo que incluya a todos, que permita desarrollar la organización y la creación de mas lideres.

Debemos de implementar un plan de expansión del trabajo organizativo, y crear tantos CDB-CP en la ciudad, el estado y a nivel nacional, que el pais se asemeje a una piel de Leopardo, donde los puntitos negros representen a cada Comite, solo asi podrás construir una verdadera resistencia por la dignidad del ser humano.

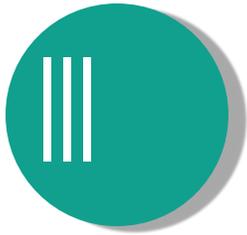
“no basta que la organizadora o organizador tenga la verdad y la razón, o sepa lo que sucedera mas adelante, lo importante es que la gente en el camino descubra esa verdad y esa razón”.



El Comite es la estructura básica, de un Moimiento Popular.

Como dijo el poeta: “ hoy es el turno del ofendido”

.Debemos de crear comités de base con poder para que las desiciones sean de abajo hacia arriba.



La Escuela Centralizada de la libertad

La Escuela Centralizada por la Libertad, surge bajo la necesidad para apoyar a todos los Comites y en particular a los equipos de la Escuela de la Libertad.

Su principal proposito es educar, orientar e incentivar a la comunidad a tomar acción organizada en la resistencia, defensa y avance de nuestros derechos humanos y civiles; ante el sentimiento racista y anti inmigrante que están generando las leyes estatales y federales. Este es un esfuerzo central para apoyar las clases en los Comites y para la educacion del liderazgo comunitario.

Coordinara las clases de Ingles que se desarrollaran en cada CDB/CP, en el patio de su casa, en la sala o en el lugar que determinen.

El currículo tendra un contenido basado en la realidad, para crear conciencia.

Se proveerán talleres para capacitar a los nuevos lideres que surgirán de la organización de base; y otras herramientas técnicas para la educación y desarrollo de la comunidad, usando la metodología de la Educación Popular, partiendo de las experiencias individuales como colectivas para aprender, enseñando.

La Escuela de la Libertad, elaborará los currículos, coordinará y entrenara a los maestros, y a los facilitadores para los talleres de liderazgo.

El currículo de la escuela tendrá los siguientes componentes:



CLASES DE INGLES (ESL)

Clases de Ingles (ESL) enfocadas en nuestra historia y las leyes que afectan a la comunidad y los derechos del inmigrante.

Se organizaran entrenamientos para los profesores.

Reclutamiento permanentemente de profesores voluntarios.



TALLERES DE LIDERAZGO

La educacion politica y tecnica es muy importante para el desarrollo de los nuevos lideres y liderezas.



Algunos temas pueden ser:

Qué es la Educación Popular? Técnicas participativas,
Cómo se elabora una guía metodológica.

El líder, El equipo de liderazgo, Valores que necesita un
equipo para trabajar.

Cómo se construye una agenda y darle seguimiento.
Cómo facilitar una reunión.

Qué es Organizar, Movilizar y Educar

Cómo se construye un Comité de Defensa del Barrio o
un Comité de Base.

Estilos y métodos de trabajo en los grupos de liderazgo.

Conceptos básicos de la planificación.

Historia de la Inmigración (líneas de la historia, hasta los
últimos tiempos de la lucha por la reforma migratoria)



Talleres sobre tus Derechos:

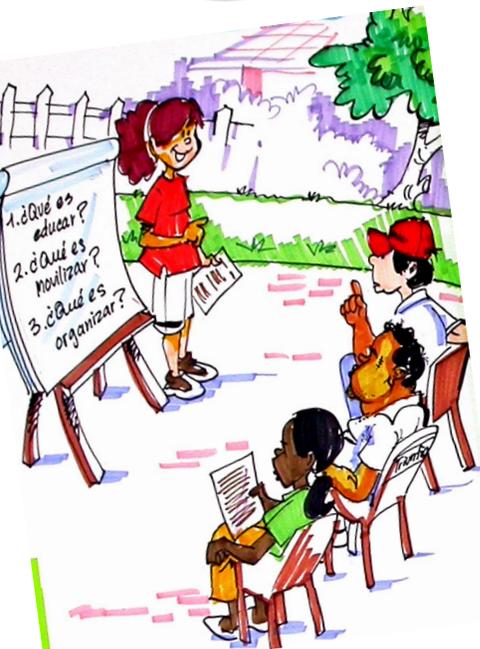
Derechos ante las redadas de la migra, los sheriffs o la policía., Como preparar tu plan de defensa.

Sobre las leyes y programas anti inmigrante. Que es la 287(g) Que son Las Comunidades Seguras.



IV

Como funcionan y se coordinan Los CDB-CP. en una ciudad.



Si en un estado o una ciudad existe una organización comunitaria, que esté dispuesta a trabajar en la creación de los Comités será un gran avance.

Esta se convierte en sombrilla de los comités y debe de proveerles el apoyo logístico para su desarrollo.

Cuando hayan varios Comités debes de crear otras estructuras para coordinar el esfuerzo, ejemplo:

La Asamblea del Pueblo

Es el máximo organismo de conducción de la organización comunitaria, integrado por todos los miembros de los comités, sectores organizados si ya existieran y la comunidad en general que quiera participar

La Asamblea del Pueblo tiene el carácter de decisión, de compartir información, experiencias y reportar lo que se está haciendo en cada comité.

Se reunirán una vez a la semana en época de emergencia o de acuerdo a sus necesidades.



El Concejo de los CDB - CP

Estructura integrada por un representante de cada CDB/CP, y si hay desarrollo un representante de cada sector, la directora o director de la ONG y otras personas claves.

Instancia donde se tomarán decisiones cuando no está reunida la Asamblea del Pueblo.

Su función es coordinar y operativizar los planes y darle conducción la lucha de resistencia, Se reúnen cada 8 días o de acuerdo a las circunstancias.

Este organismo debe de estar en permanente capacitación, educación de la situación política, del acontecer nacional y estatal, para tener un cuadro informativo más objetivo y poder darle conducción a la lucha.



Los Comites y la comunidad tomara consciencia y lograra las victorias, solo luchando.

NOTA IMPORTANTE

La estructura y el funcionamiento de los Comites puede variar de acuerdo al desarrollo alcanzado.

En una ciudad puedes crear la Asamblea del Pueblo, pero si los Comites se han extendido a varias ciudades del estado, por las distancias geograficas, puedes crear diferentes Asambleas por regiones.

Cuando alcances el desarrollo y la coordinacion, puedes crear la figura de la Asamblea Estatal de los Comites de Defensa del Barrio o Comites Populares.

Un dia no muy lejano nos juntaremos todas y todos para celebrar la Asamblea Nacional de los Comites de Defensa del Barrio / Comites Populares.

Las conquistas populares no se dan por la justicia de los que tienen el poder, sino por el resultados de las luchas populares.



Toda actividad debemos de convertirla en un método organizativo, dándole seguimiento a las personas con potencial que hemos visto, a las que tienen mucha energía y disposición al trabajo, a los lideres y liderazas naturales, para reclutar nuevas y nuevos miembros .

Métodos de organización mas frecuentes:

Los metodos organizavos son diversos, de acuerdo a las circunstancias, contexto y momento historico, su forma de emplearlos dependera de la organizacion. Los metodos debe de ser flexibles y se deben de adecuar a cada situacion, con su aplicacion buscamos lo siguiente:

1. Articular permantentemente la teoria con la practica.
2. Deben de permitir descubrir y enfrentar las con tradiciones de la realidad.
3. Que impulse el trabajo organizativo en una organizacion con la perspectiva de hacer cambios sociales.



Ejemplos de metodos organizativos:

Visitas casa por casa (tocando puertas)
Reuniones en casas.
Visitas y Charlas a las Iglesias, Escuelas, Universidades, ligas de futbol.

Organización de eventos culturales.
Talleres sobre los derechos de los migrantes y de Liderazgo.
Presentaciones de películas (Cine forum)
Convivios en el barrio.

Clase de Inglés
Encuentros deportivos.
Actividades cívicas.

Cualquier actividad deberá de estar vinculada a la participación, consolidación y creación de nuevos Comites.

V Los Sectores organizados.

Entendemos como sectores a los grupos de personas en la sociedad que tienen cosas en común (estudiantes, mujeres, campesinos, obreros, comerciantes, etc.) es importante promover este tipo de organización como comparto de la base del movimiento que se construiremos.

1. Sector Estudiantil.
2. Sector de las mujeres y los niños.
3. Sector de los Académicos
4. Sector de los artistas
5. Sector de Los Comerciantes
6. Sector Obrero
7. Otros



Los sectores trabajarán en dos direcciones:

- a) Por sus necesidades reivindicativas como sector,
- b) Para derrotar las leyes anti inmigrantes.

Los estudiantes como muchos otros sectores, siempre han jugado un papel importante, por su energía y sus métodos innovadores; este esfuerzo debe de ser una segunda etapa posterior a la consolidación de los CDB-CP., se podrá hacer simultáneamente si existen las condiciones y la capacidad de recursos.

Lo ideal sería que otras organizaciones trabajen por separado con los Sectores, bajo la misma concepción de lucha de resistencia pacífica con la que se han creados los comités. La importancia de crear una organización territorial como los comités y sectorial, reside en que desde su barrio, como desde su lugar de estudio o trabajo puede impulsar la lucha de resistencia.

Los Sectores al fortalecerse deben pedirle a sus miembros integrarse en su lugar barrio a un Comité para crear más poder, nacionalmente es el camino para crear un Movimiento Popular.

Dándole poder a la gente, trabajando de lo local a lo nacional, para hacer una diferencia real.



VI

Los aliados son importantes Política de alianzas.

Un movimiento en construcción debe tener una política de Alianzas nacional e internacional. Nacionalmente con otros sectores que por su naturaleza se organizan de forma independiente.

Ejemplos:

1. Sector Indígena.
2. Sector de la comunidad LGBTQ.
3. Sector de Los Afroamericanos.
4. Sector de los Blancos.
5. Sector de la Iglesia (comunidad de fe).
6. Otros Sectores



La política de alianzas es importantes en la lucha popular (aunque no es nada fácil, en este mundo de individualismo), es una necesidad imperante para derrotar el odio, el racismo y abogar por los problemas que afectan a la inmensa mayoría como la recesión económica.

Sin embargo debemos de reconocer que hay alianzas que con el tiempo, se distancian, cuando han logrado lo que quieren, algunas hasta te darán la espalda, otras quizás te traicionaran), pero hay otras que siempre se mantendrán listas a trabajar de la mano, porque los intereses y los ideales son naturales y coincidentes.

Para las Alianzas es necesario contar con: una misión, principios y una plataforma de lucha en los cuales deben basarse las alianzas.

Podemos decir que hay dos tipos de Alianzas:

- a) La Alianza Estratégica y fundamental.
- b) Alianzas tácticas.

Todo proceso de organización debe de ser amplio, democrático y participativo, debe de contar con una política de Alianzas bien definida.

Organización y Funcionamiento de los Comités de Defensa del Barrio. CDB. o Comités Populares. CP.

Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras

Equipo de trabajo

Pablo Alvarado
Director Ejecutivo de NDLON

Alfredo Burgos
Ilustración

José Luis Soto
Arte y diseño gráfico

Francisco Pacheco
Investigación y texto

Oficina central:

675 South Park View St., Suite B
Los Angeles, CA 90057

Oficina de la Costa Este:

1419 V. St., Suite 401
Washington DC 20009
www.ndlon.org
www.alarizona.com
www.altopolimigra.com



El racismo es la mayor amenaza para el hombre;
lo máximo del odio por el mínimo de razón.
(Abraham J. Heschel)

Resistir y Avanzar por la familia y el barrio...



NDLON